

2021 年可持续发展报告



报告周期：2021年1月1日至2021年12月31日

报告范围：天津市鑫盈机械配件有限公司座落于天津市武清区上马台镇的厂区



目录

1. 总经理致辞
2. 公司概况
3. 公司管理方针和理念
4. 健康安全
5. 环境保护
6. 社会责任
7. 员工发展
8. 可持续采购
9. 公司展望

1. 总经理致辞

天津市鑫盈机械配件有限公司信奉“激情敬业、锐意进取、诚信协作、坚毅执着”的精神，又经历了不平凡的 2021 年，公司继续致力于可持续发展目标的达成，为了这个共同的目标，我们制定了保护大家共同受益的各项管理制度，建立了互助、礼让、有效、诚实的工作和生活环境，全员参与，上下一心，持续不断地满足全员及各相关方的需求。

我们承诺：遵守法律法规，维护劳工人权，执行环保管理，遵守商业道德，为公司及社会可持续发展不断努力。

总经理：宋迎春

2. 公司概况

2.1 公司简介说明

天津市鑫盈机械配件有限公司成立于 2011 年 1 月 1 日，注册资金 3 千万，是一家机加工生产的私营公司。公司座落在天津市武清区上马台镇上马台工业区内，紧邻津围公路和梅厂高速口，地理位置优越，交通方便快捷。公司以“确保产品优质、交货服务及时、达到顾客满意”为发展目标，用优质的服务提高我们的信誉，使我们的企业不断的发展。

我公司产品指标均按国家或各厂家提供标准执行。公司生产主要产品为：C65 小型断路器的动铁芯、静铁芯、撞针等相关车削零件。另外，加工生产原材棒料。公司生产的产品质量稳定，供应及时，原材料盘条采购主要来自德国 SAARSTAHL 公司、南京钢铁集团、首钢贵阳特殊钢有限责任公司等国标产品，保证产品材质的准确性，完全满足客户要求和国家标准。销售主要客户包括北京 ABB 低压，施耐德集团（SELV、SSLVTA、SBMLV、SBMV、SSVF、SSPA 等公司）等世界五百强企业。

一直以来,公司“以人为本”,重视员工的发展,建立了完善的基于培养、考核和激励的员工发展体系,为员工创造广阔的发展空间和平台。

2.2 历年所获荣誉资质



3. 公司管理方针和理念

我们是一支对客户充满责任感和激情的团队，我们崇尚学习、善于创新、精诚合作、真诚服务、提倡共赢，确保以最快的时间、最优的服务、最大限度地满足客户的需求，为中国信息化建设不断贡献自己的力量。

我们的管理方针

以人为本 坚持诚信 健康安全 保护环境 力行变革 注重业绩

我们的经营理念

专注专业 目标集聚 品质第一 持续创新

我们的管理理念

将选拔人才、培养人才放在首位

尊重和信任每一个员工

打造学习型团队，通过持续学习，不断提高企业和个人的核心竞争力

坚持原则，强调纪律

群策群力，发扬团队合作精神

我们的使命

推动智能科学技术发展，引领智能科学应用潮流

让科学技术与应用的深度融合，促进社会进步

我们的愿景

创中国一流的民族品牌

做永续经营的高成长型企业

我们的用人观

德才兼备，以德为先，任人唯贤，用人所长

我们的十个标准

勤奋敬业 诚实正直 勇敢忠诚 乐观自信 崇尚学习
积极进取 创新奉献 充满激情 重视合作 主人精神

4. 健康安全

4.1 健康安全管理架构

天津市鑫盈机械配件有限公司

环境健康安全（EHS）管理委员会

总指挥：宋连春

统筹协调员：高翔

委员：崔崇、隋东海、朱海龙

员工层委员：史忠兵

EHS 委员会全面负责公司环境健康安全方面的监察及风险评估，对有可能危害员工的健康安全问题及环境风险作出防范、改善措施，监察及风险评估范围包括公司环境、安全卫生、饮食健康与安全、消防安全、用电安全、环境保护、节能减排等方面。制定《健康安全风险评估表》，交总经理确认执行。

全面统筹和监督环境健康安全日常管理工作的执行，建立管理制度，落实跟进各项管理制度的执行，维护环境健康安全管理的运作及持续改进。

树立全体员工环境健康安全方面的意识，定期组织沟通会议，进行总结评估。

4.2 健康安全管理目标

规定了零工伤零事故的健康安全管理目标，每月统计健康安全目标达成情况，验证各项健康安全管理工作执行效果。

经统计 2021 年全年未发生较大工伤事故，实现“零”事故管理目标。为给全员购买工伤及医疗保险，提供健康安全保障。

4.3 安全检查

定期进行全厂范围的安全检查，对各特种设备，由有资质机构进行定期监测，确保安全稳定。

鑫盈机械

环境及安全检查记录表

序号	检查日期	检查区域	检查内容	检查结果			不符合的纠正措施 (或指定负责人和完成时间)	不符合验证结果	
				优	良	差		合格	不合格
1	2021.5.10	全厂区域	固体废物是否分类?可回收和不可回收是否分开放置,并定期转移处理?	✓					
2			是否发生过意外事故?是否存在安全隐患?(如火灾的发生)	✓					
3			现场是否配备足够的消防器材?	✓					
4			现场的消防器材维护是否正常?	✓					
5			现场的消防安全通道是否畅通?	✓					
6			员工是否了解其岗位的环境因素和危险源及控制方法?		✓				
7			是否做好用电控制,如人走机停,随手关灯、关风扇等?		✓				
8			员工是否了解紧急情况下的联络方式?		✓				
9			员工是否了解消防器材的使用方法?		✓				
10			办公设备是否正常使用,是否存在安全隐患?		✓				

检查结果中评为“差”的应制定纠正措施,检查人负责跟踪改善结果。检查频次为每月一次。 表码: FR-XZ-027A

天津特检 TIANJIN TGT

TJTJ/BG-5.1002-2021

报告编号: 津场定检 2021-27088 号

叉车定期检验报告

注册代码: S1101201142015110004

使用单位: 天津市鑫盈机械配件有限公司

设备品种(名称): 平衡重式叉车

产品型号: CPC30E

车辆牌照: 厂内津 A-22894

检验日期: 2021年08月03日

天津市特种设备监督检验技术研究院

第1页 共6页

天津特检 TIANJIN TGT

叉车定期检验报告

报告编号: 津场定检 2021-27088 号

使用单位	天津市鑫盈机械配件有限公司			
使用单位地址	天津市市辖区武清区上马台工业区			
使用单位统一社会信用代码(组织机构代码)	911202226714542148	使用地点	公司厂区	
安全管理人员	赵军	联系电话	13002281456	
制造单位	北京现代京城工程机械有限公司			
改造(重大修理)单位	/			
制造日期	2013-05-13	注册代码	S1101201142015110004	
制造许可证编号	TS25100097-2016	型式试验证书编号	/	
设备品种(名称)	平衡重式叉车	产品型号	CPC30E	
产品编号	333A1587	车辆牌照	厂内津 A-22894	
发动机(电机)编号	/	车架编号	/	
额定起重质量	3000kg	空载最大起升高度	3000mm	
动力方式	内燃	设备代码	/	
最大运行速度 (km/h)	空载	19	防爆等级	/
	额定起重质量	/	防爆使用场所	/
最大起升速度 (mm/s)	空载	450	最大下降速度	空载
	额定起重质量	/	额定起重量	/

检验依据: 《厂内机动车辆监督检验规程》(2002版)
《场(厂)内专用机动车辆安全技术监察规程》(TSG N0001-2017)

检验仪器设备: 国家计量器具第卅类,机械式秒表,便携式转向参数测试仪,微机制动性能测试仪,数字声级计,数字测角仪
专用代码: WQ-62

结论: 合格

下次定期检验日期: 2022年8月

备注: A.

检验人员	魏海斌	日期: 2021-08-03	检验机构核准证号:  (检验机构核准证有效期至: 2021-08-03) 检验车号: 14
审核	王学涛	日期: 2021-08-05	
批准	王学涛	日期: 2021-08-05	

第3页 共6页

4.4 职业健康卫生预防

天津鑫盈建立健全职业健康安全管理，定期组织内部各项安全风险评估，根据评估结果改善管理方法，同时定期委外进行职业危害因素检测评价，张贴职业危害告知书，对有危害岗位免费组织健康检查并配备劳保用品。

天津市鑫盈机械配件有限公司
职业健康风险及防护用品评估 编号: RBA-QP-B07-02

岗位	风险项目描述	风险等级	纠正/预防措施	个人防护用品	不适合人群
拔丝	1、机器伤人，噪声； 2、未按操作规范作业； 3、机器漏电。	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	耳塞	未成年工、孕妇、哺乳期女工
清磨	1、机器伤人，噪声； 2、未按操作规范作业； 3、机器漏电。	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	耳塞	未成年工、孕妇、哺乳期女工
车削	1、机器伤人，噪声； 2、未按操作规范作业； 3、机器漏电。	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	耳塞	未成年工、孕妇、哺乳期女工
包装	无	D	无	无	无
品检	无	D	无	无	无
电工	电击伤害	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	绝缘手套、绝缘鞋	未成年工、孕妇、哺乳期女工
机修	1、机器伤人； 2、化学品危害	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	胶手套、活性碳口罩	未成年工、孕妇、哺乳期女工
搬运	压伤	C	1、按操作程序作业。	无	未成年工、孕妇、哺乳期女工
电脑	1、电磁辐射； 2、视力负荷超限； 3、漏电	D	1、避免长时间工作； 2、检查保养，保持完好。	无	无

A: 为高风险，不能接受，需立即改善排除；B: 为中度风险，需要采取管控措施并加强人员培训；C: 为轻度风险可保持现有管理状态；D: 为可忽略的风险。

评估人: 朱海波 审核: 宋迎春 日期: 2021年12月1日

职业病危害告知牌

作业可能产生噪声，对听力有损害，请注意防护



噪声

健康危害	理化特性
长时间处于噪音环境，使听力减弱、下降，时间长可引起永久性耳聋，并引发消化不良、呕吐、头痛、血压升高、失眠等全身性疾病。	声强和频率的变化都无规律。杂乱无章的声音。

应急处理
使用防声器如：耳塞、耳罩、防声帽等。并紧闭门窗。如发现听力异常，及时到医院检查、确诊。
注意事项
利用吸声材料或吸声结构来吸收声能；佩戴耳塞；使用隔声罩、隔声间、隔声屏，将空气传播的噪声挡住、隔开。

必须戴护耳器



共造一流产品 同创一流企业

车间安全风险点告知牌

风险点名称/类型	危险因素	事故后果
1. 机械伤害 2. 触电 3. 物体打击 4. 火灾 5. 其他伤害	1. 机械伤害: 设备运转时, 人员误入危险区域, 造成人身伤害。 2. 触电: 设备漏电, 人员接触带电体, 造成触电事故。 3. 物体打击: 设备部件脱落, 造成人身伤害。 4. 火灾: 设备故障, 造成火灾事故。 5. 其他伤害: 设备故障, 造成人身伤害。	1. 人员伤亡 2. 财产损失 3. 环境污染 4. 社会影响
安全防范措施、要求		
1. 操作人员必须经过专业培训, 持证上岗。 2. 操作人员必须穿戴好劳动防护用品。 3. 操作人员必须遵守安全操作规程。 4. 操作人员必须定期检查设备, 发现问题及时报告。 5. 操作人员必须保持设备清洁、润滑。 6. 操作人员必须保持设备完好。 7. 操作人员必须保持设备安全。 8. 操作人员必须保持设备安全。		
安全是一种责任, 为已为别人!		
生产部电话: 120 急救电话: 120		

职业病危害告知卡

噪声, 对人体有害, 请注意防护!

健康危害	理化特性
噪声: 长时间处于噪音环境, 使听力减弱、下降, 时间长可引起永久性耳聋, 并引发消化不良、呕吐、头痛、血压升高、失眠等全身性疾病。	声强和频率的变化都无规律。杂乱无章的声音。
应急处理	
使用防声器如: 耳塞、耳罩、防声帽等。并紧闭门窗。如发现听力异常, 及时到医院检查、确诊。	
注意事项	
利用吸声材料或吸声结构来吸收声能; 佩戴耳塞; 使用隔声罩、隔声间、隔声屏, 将空气传播的噪声挡住、隔开。	

噪声有害

急救电话: 120 火警电话: 119 报警电话: 110



4.5 健康安全管理宣传

公司通过张贴标语、培训会议等多种方法，开展健康安全管理宣传，增强各级人员的健康安全意识，从而改变人的习惯与行为，达成健康安全管理的目的。

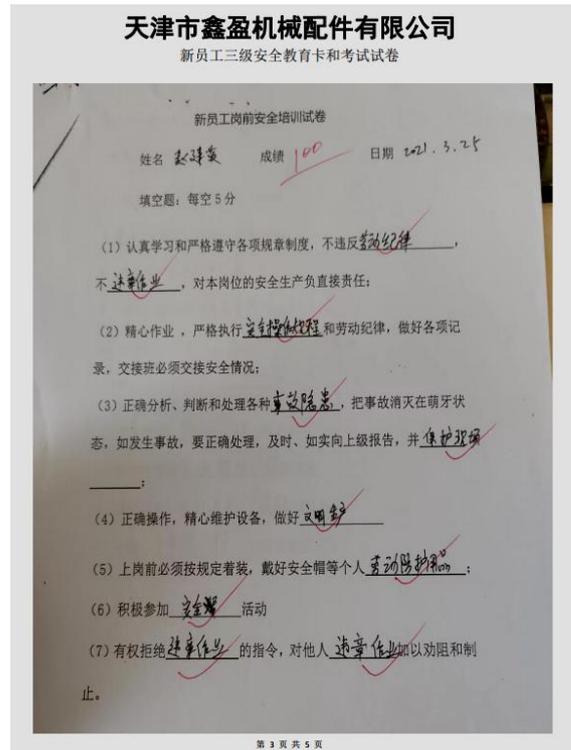
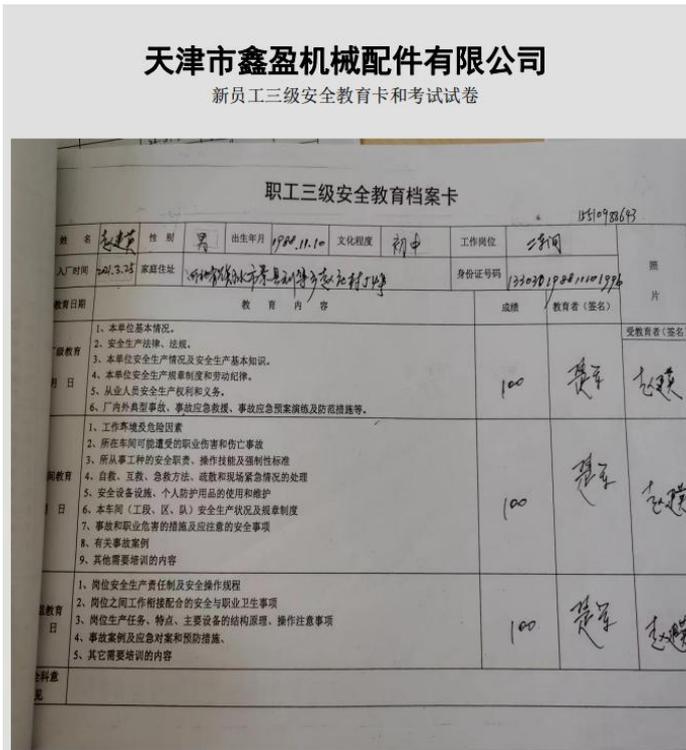


4.6 健康安全培训

新员工在入职后，需进行入职三级安全培训合格后方可上岗。

其他人员都根据年度培训计划，不断地执行了健康安全的培训。

2021年组织各类健康安全培训人均课时9小时/人，各应急演练5次，人员覆盖率达到100%。



关于天津市鑫盈机械配件有限公司 开展夜间逃生演练及消防器材演练的通知

为贯彻“预防为主，防消结合”之方针，提高全体员工的消防安全意识，通过模拟消防逃生演习，使全体员工会报警、会组织逃生、会操作各种消防器材，现将有关逃生演练相关事项通知如下，请各部门主管传达执行：

- 一、组长：宋连春
- 二、副组长：安环部负责人：王志泊、王永卫、秦博超、弓志华、王伟
- 三、协助人员：王路通、杜仲宾、史传晨、王振国、孙伟伟
- 四、逃生信号：喊话
- 五、参演人员：夜班工作员工，本司宿舍员工（参演人员是白班全体人員）
- 六、参演地点：公司门卫附近仓库西门
- 七、演练项目：夜间疏散逃生及消防器材的使用
- 八、生产区逃生演练時間 & 路線及負責人（逃生平面示意图见附件）

2021年9月28日 24:00—凌晨 12:30（逃生演练的疏散通道上將設立煙霧彈，增加逃生演练的真實性）

敬請各單位主管予以宣導。

- 九、敬請各单位 联系及沟通，届时勿慌乱，按照相应的消防演习方案予以疏散集结。



5. 环境保护

5.1 项目环境影响评价

本公司于 2014 年扩建时进行补充环境影响评价获得审批后，至今未再进行改扩建项目，根据相关审批文件及适用标准：

本项目无生产性污水产生，生活污水执行天津市《污水综合排放标准》DB12/356-2018（三级）要求；

本项目无生产性记废气产生，食堂油烟执行《饮食业油烟排放标准》GB18483-2001 中小型标准（注：受疫情等多方面原因影响，从 2020 年 1 月始，本公司食堂已停止开办，因此本标准目前未进行监测管理）；

厂界噪声执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 中 3 类昼间标准；

废弃物分类处理，危废委托有资质机构回收。

5.2 环境保护管理目标

天津市鑫盈机械配件有限公司

分类	指标	2021年目标	2021实际
环境保护	年用电总量减少	1%	2.6%
	年用水总量减少	1%	1.1%
	年汽油用量减少	1%	1.2%
	绿化植被覆盖率	16%	16%
	环保污染事件次数	0	0
	危险废弃物合规处置率	100%	100%
	生活垃圾合规处置率	100%	100%
	可回收垃圾废料总量提升	1%	1.5%
	环保投诉件数	0	0
	年环保和节能意识培训百分比	90%	98%

公司制定了上述环境保护管理目标，每月统计评估达成状况，验证和规范环境保护管理工作的有效性。

经统计 2021 年，通过内部各项环保管理措施有效实施，环保各项管理目标均超额达成。

2021 年未发生环境污染和超标排放事件，在环保方面没有接获各相关方投诉举报事件。

5.3 环境绿化保护

2021 年公司全年在环境绿化方面投入 6 万余元，不断维护了各种植物的多样性及稳定性，美化了厂区环境，保持草地植被覆盖率达到 16%以上，各花草树木种类达到 30 多种以上，直径 5cm 以上的树木不少于 5 百株。能够有效地过滤净化空气粉尘、隔离降低厂界噪声的污染。



5.4 节能减排措施

本公司使用的能源主要为电力和生活用水，针对节能降耗制定了《能源消耗和温室气体排放控制程序》，对每月的能源使用情况进行了统计分析，确认符合节能目标。

5.4.1 具体采用节能措施如下：

各生产生活区域均采用 LED 灯管照明。

LED 有发光效率高，耗电量少，使用寿命长，不含汞、钠等可能危害健康的物质，废弃物可回收，没有污染等优点。

公司各区原使用 40W 荧光灯 208 支，按 18W 的 LED 灯的照度相当于 40W 荧光灯的照度计算，每年可节约(按每天照明时间为 20 小时，每年 300 天计)：

$$(40W-18W) \times 20 \text{ 小时/天} \times 300 \text{ 天} \times 208 \text{ 支} = 27456 \text{ 千瓦时/年。}$$



车床旋转设备和空压机的动力控制电源采用变频控制,当负荷变轻时能降低空载电流,达到节能降耗的目的。



车间运输叉车采用电动型,以减少尾气排放,达到节能减排的目的。

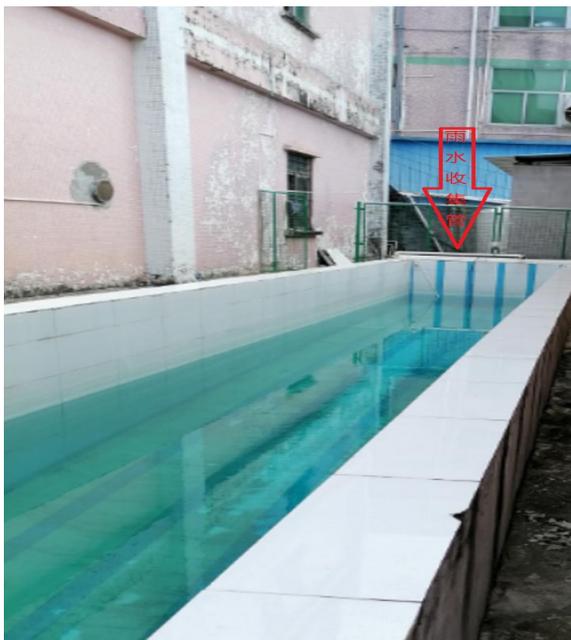


空调制冷设备采用省电环保空调，厂区照明采用太阳能路灯，达到节能目的。



5.4.2 具体采用节水方案如下：

厂区采用雨污分流，收集雨水，用于绿化浇灌和清洁卫生，减少自来水的使用。



5.4.3 其他节能措施:

加强宣传，从小处做起，张贴节能小标识，提醒员工建立随手关水、关电等良好习惯。



5.5 污染物排放控制

5.5.1 废水排放信息

公司排放的生活污水经化粪池静置沉淀后，排入污水厂集中处理。定期委托第三方机构进行监测，符合《污水综合排放标准》DB12/356-2018（三级）要求。



180220340022

检测报告



报告编号 A2210336335101C 第 1 页 共 6 页

委托单位 天津市鑫盈机械配件有限公司

委托单位地址 天津市武清区上马台镇云景道南侧22号

受检单位 天津市鑫盈机械配件有限公司

受检单位地址 天津市武清区上马台镇云景道南侧22号

检测类别 废水、厂界噪声

编制: 李欣 审核: 曹宇

批准: 高有坤 日期: 2021/12/31

高有坤
实验室负责人




采样日期: 2021年12月22日 检测日期: 2021年12月22日-2021年12月30日

天津市东丽开发区二纬路22号东谷园2号楼5层 联系电话: 022-24985184 查询码: 2954417596

检测结果

报告编号 A2210336335101C 第 3 页 共 6 页

表 1:
废水(采样)

检测点	检测项目	结果	天津市地方标准 《污水综合排放标准》 (DB12/356-2018) 表 2 第二类污染物最高 允许排放浓度 间接排放 三级标准	单位
		2021.12.22		
		11:01		
生活废水 排放口	pH值	7.4	6~9	无量纲
	悬浮物	111	400	mg/L
	五日生化需氧量	64.4	300	mg/L
	化学需氧量	196	500	mg/L
	动植物油类	4.19	100	mg/L
	氨氮	1.62	45	mg/L
	总氮	2.92	70	mg/L
总磷	0.33	8	mg/L	

注: 采样方式为瞬时随机采样, 只对当时采集的样品负责。

表 2:
厂界噪声

检测点位置	主要声源	检测时间	结果 dB(A)	
东厂界 界外1米处1#	生产、邻厂生产	2021.12.22 11:21~11:22	昼间	58
南厂界 界外1米处2#	生产	2021.12.22 11:28~11:29	昼间	60
西厂界 界外1米处3#	生产	2021.12.22 11:34~11:35	昼间	56
北厂界 界外1米处4#	生产、交通	2021.12.22 11:41~11:42	昼间	59

表 3:

中华人民共和国国家标准 《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB 12348-2008)	昼间	65dB(A)
--	----	---------

表 1 工业企业厂界环境噪声排放限值 3类

天津市东丽开发区二纬路22号东谷园2号楼5层

5.5.2 废气排放信息

公司无生产性废气排放，目前食堂已停止开办，暂无油烟排放。

5.5.3 噪声排放信息

公司的噪声源主要是各生产设备产生，通过对排放源进行密封管理，采用隔音降噪材料等措施进行防护，每年定期进行噪声监测，确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 中3类昼间标准。

自动车床密封防护



窗户加隔音材料



检测结果

报告编号 A2210336335101C 第 3 页 共 6 页

表 1:

检测点	检测项目	结果		天津地方标准 《污水综合排放标准》 (DB12/356-2018) 表 2 第二类污染物最高 允许排放浓度 间接排放 三级标准	单位
		2021.12.22	11:01		
生活废水 排放口	pH 值	7.4		6~9	无量纲
	悬浮物	111		400	mg/L
	五日生化需氧量	64.4		300	mg/L
	化学需氧量	196		500	mg/L
	动植物油类	4.19		100	mg/L
	氨氮	1.62		45	mg/L
	总氮	2.92		70	mg/L
总磷	0.33		8	mg/L	

注：采样方式为瞬时随机采样，只对当时采集的样品负责。

表 2:

检测点位置	主要声源	检测时间	结果 dBA	
东侧厂界 界外 1 米处 1#	生产、邻厂生产	2021.12.22 11:21~11:22	昼间	58
南侧厂界 界外 1 米处 2#	生产	2021.12.22 11:28~11:29	昼间	60
西侧厂界 界外 1 米处 3#	生产	2021.12.22 11:34~11:35	昼间	56
北侧厂界 界外 1 米处 4#	生产、交通	2021.12.22 11:41~11:42	昼间	59

表 3:

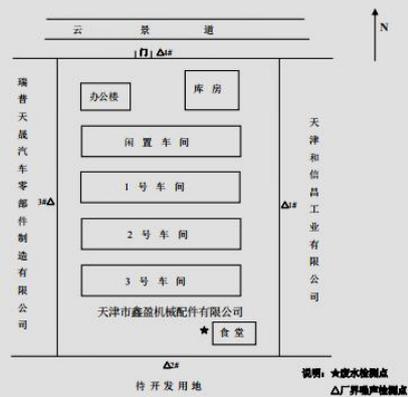
标准名称	标准值	标准类别
中华人民共和国国家标准 《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB 12348-2008) 表 1 工业企业厂界环境噪声排放限值 3 类	昼间	65dB(A)

天津市东丽开发区二纬路 22 号东谷园 2 号楼 5 层

检测结果

报告编号 A2210336335101C 第 6 页 共 6 页

附：检测布点图

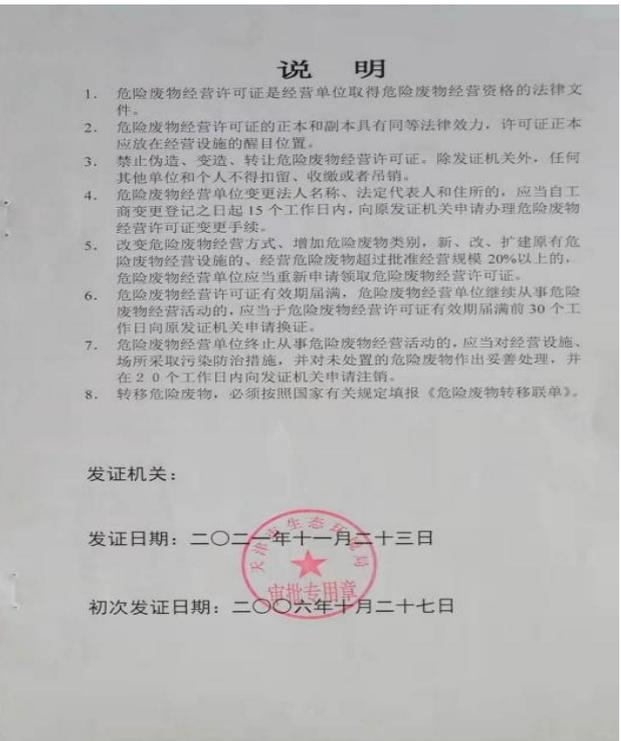
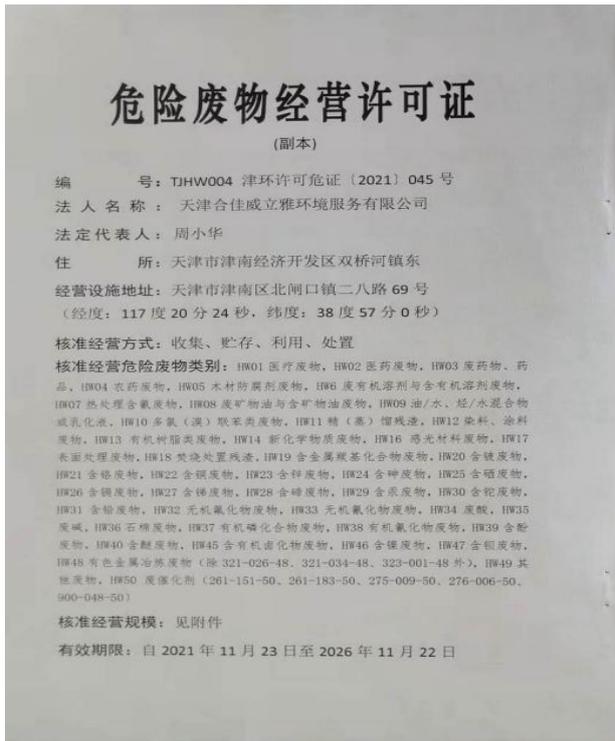
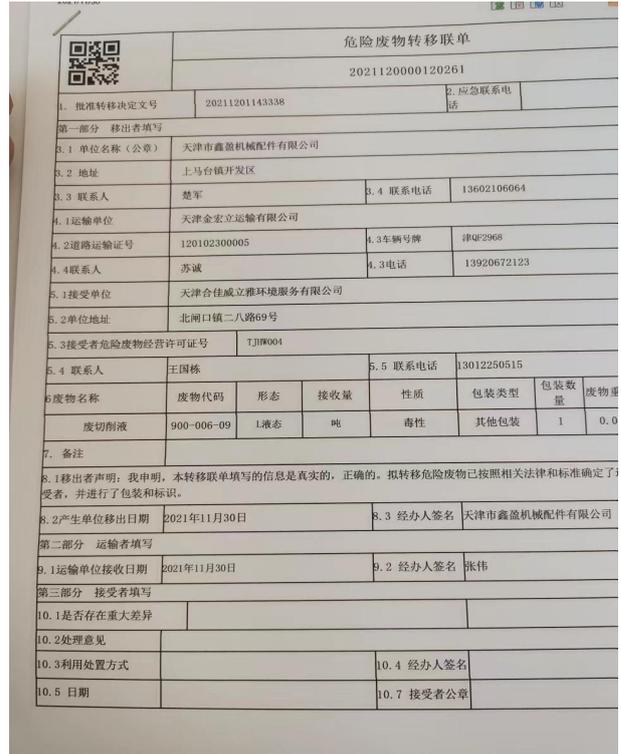
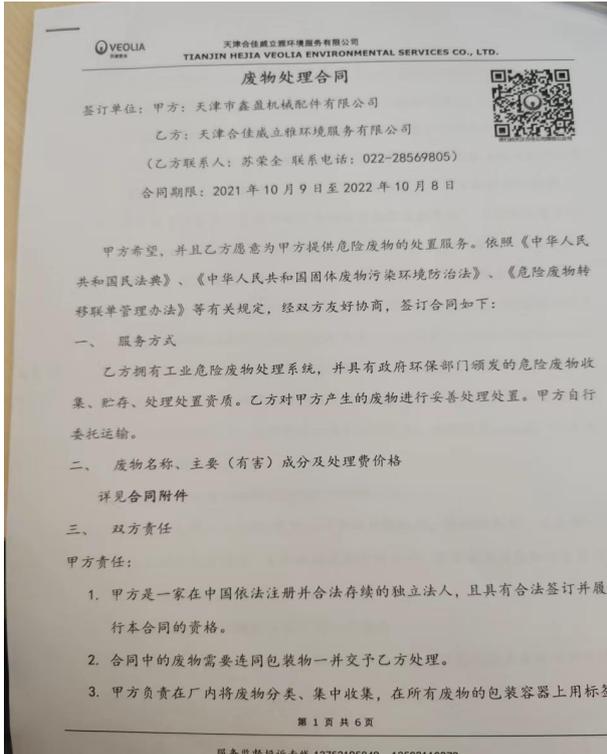


报告结束

天津市东丽开发区二纬路 22 号东谷园 2 号楼 5 层

5.5.4 废弃物处理信息

制定了《废物管理程序》，危险废物委托有资质单位安全处置。
生产过程中产生的旧工具、碎沫等回收再利用。生活垃圾由环卫部门转运处置。



天津市鑫盈机械配件有限公司 刀具回收再利用方法

1. 回收再利用刀片需为精刀替换下刀片，且刀尖磨损 ≤ 0.1 左右可在使用。
2. 替换下再利用刀片只可以用粗刀用。
3. 替换下刀片在利用时需重新设定刀具寿命。

WNMG080404-PM-PV720回收再利用刀片照片



CCMT09T304报废刀片照片



刀具回收再利用统计：

经统计，从2021年1月至12月期间，回收再利用刀具共386件，每件粗刀具均价约为45元/件，2021年共计节约成本约为：

$$386 * 45 = 17370 \text{ 元}$$

碎沫回收单据

5183321

单位： _____ 年 月 日 类别： _____ 编号： _____

编号	名称	规格	单位	出库数量	单价	金额	备注
	铁沫	4976-2000=2976x2.3=6844.8					
	铝沫	38+24+23+55+87# = 227x11=2497					
	铜沫	62+81=143x28=4004					
	不锈钢沫	76+65+81+37+93+35+52=439x8=3512					
合计金额 (大写)	佰 拾 万 仟 佰 拾 元 角 分						¥ 16857
主管：	仓库：	记帐：	经手人：				

6. 社会责任

6.1 社会责任管理

公司遵守相关法律法规和劳工标准，制定了《禁止使用童工和补救控制程序》《禁止强迫和强制性劳动控制程序》《反歧视控制程序》《保障结社自由程度》《商业道德管理程序》等政策并实施。与各客户和供方签定遵守行为守则承诺，内部关键岗位管理人员也有签定遵守承诺。

6.2 社会责任管理目标

天津市鑫盈机械配件有限公司

分类	指标	2021年目标	2021实际
社会责任	每年接获外部社会责任申述件数	0	0
	签署客户行为守则承诺书签订率	60%	70%
	供应商签署行为守则承诺书百分比	85%	91%
	每月童工数量	0	0
	每月发生强迫、贩卖、歧视和骚扰事件	0	0
	每月受理内部举报记录	0	0
	每月发生腐败事件记录	0	0
	每月发生法律被诉事件记录	0	0
	公司机密信息泄露事件记录	0	0
	客户商业机密泄露事件记录	0	0
	公司发生侵权事件数量记录	0	0
	接受商业道德培训员工	100%	100%

社会责任管理目标，经每月分析统计，相关目标均能有效达成。

6.3 沟通及满意度调查

公司制定了《内外部投诉举报管理规定》及《关于内部员工满意度调查的规定》，畅通和维护良好的沟通渠道，加强内外部人员及相关方对公司各项管理工作的监督，了解相关方心声，不断改进和完善公司管理。

2021年通过各渠道未收到举报和申诉意见，行政部于2021年12月组织开展了全员满意度调查，调查参与有效率达到100%，各要项平均分均为85.76。对调查所反映出的意见，及时进行了改进和完善。



天津鑫盈机械配件有限公司

员工满意度调查分析报告 (2021年度)

1、本次员工满意度调查的时间

※ 本次员工满意度调查于2021年12月期间进行

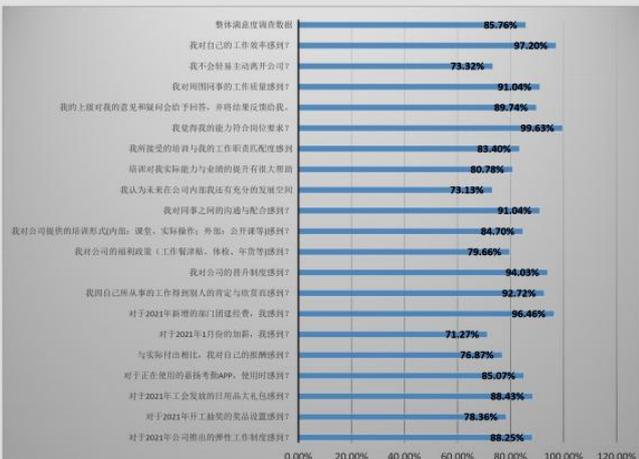
2、本次员工满意度调查人员的确定:

※ 本次参与调查的人员为随机扫码，共扫码了120份调查问卷。

3、调查的目的

※ 为了了解员工的心声；让员工看到公司的转变；更有利于促进公司与员工之间的沟通和交流，增强企业凝聚力。

4、调查数据汇总



调查项目	满意度 (%)
整体满意度调查数据	85.76%
我对自己的工作效率感到?	97.20%
我不会轻易主动离开公司?	73.32%
我对周围同事的工作质量感到?	91.04%
我的上级对我的意见和建议会给予回答，并将结果反馈给我?	89.74%
我觉得我的能力符合岗位要求?	99.63%
我所接受的培训与我的工作职责匹配度感到?	83.40%
培训对我实际能力与业绩的提升有很大帮助?	80.78%
我认为未来在公司内部我还有充分的发展空间?	79.13%
我对同事之间的沟通与配合感到?	91.04%
我对公司提供的培训形式(内部:课堂、实际操作;外部:公开课)感到?	84.70%
我对公司的福利政策(工作餐津贴、体检、年终奖)感到?	79.66%
我对公司的晋升制度感到?	94.03%
我因自己所从事的工作得到别人的肯定与赞赏感到?	92.72%
对于2021年新增的面门团建经费，我感到?	96.46%
对于2021年1月份的加薪，我感到?	71.27%
与实际付出相比，我对自己的报酬感到?	76.87%
对于正在使用的考核考勤APP，使用时感到?	85.07%
对于2021年会发放的日用品大礼包感到?	88.43%
对于2021年开工发放的奖品设置感到?	78.36%
对于2021年公司推出的弹性工作制度感到?	88.25%

天津鑫盈机械配件有限公司

5. 总结

a.数据情况

※ 本次回收调查问卷共120份，实际有效调查问卷为120份，有效率为100%。

b.最终满意度

※ 本次员工满意度调查最终各要项平均分：**85.76%**

c.分析

※ 本次调查得分最低的项目之一是：对于2021年1月份的加薪是否感到满意；

※ 本次调查得分最低的项目之二是：我认为未来在公司内部还有充分的发展空间；

※ 本次调查得分最高的项目之一是：觉得能力符合岗位要求；

※ 本次调查得分最高的项目之二是：对自己的工作效率满意。

2021年初，为了鼓舞员工士气，也为了给经历过2020年疫情后依旧在鑫盈机械配件有限公司的员工打气，公司在经营利润不高的情况下，依旧为员工进行了调薪。同时在2021年，新增了弹性工作制，三个上下班时段任君选择，只为了让员工能更好地照顾家庭。在不提倡聚餐和旅游的前提下，多次发放福利大礼包给到员工。可以说，公司对员工还是非常用心的。每次的调薪总会有员工有不同的声音，我们会尽力改变。公司的架构在那，不可能时时变化，有些员工可能会觉得没有晋升的空间，这其实是误会。我们会给员工做好绩效考评，会给好员工晋升的机会，希望员工给我们时间去调整。

在本次调查中，对于得分最高的项目，可以说员工都是非常自信的。过去的一年，员工们始终保持着逢山开路、遇水架桥的闯劲；始终保持着因事为制、对症下药的巧劲；始终保持着水滴石穿、持之以恒的韧劲。正是员工们的这一股劲，让我们对自己交了一份满意的答卷。

2022年已经来临，我们会做的更好，希望能让员工更加满意一点点。

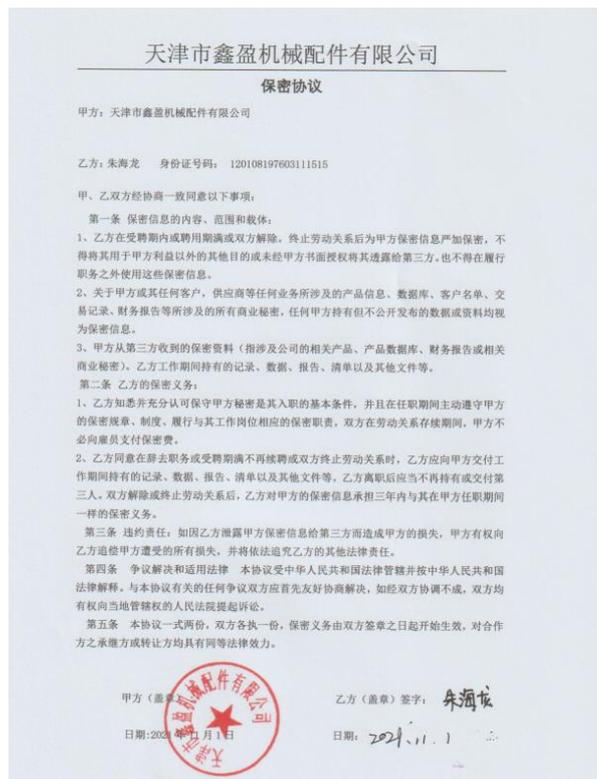
行政部
2022年1月5日

6.4 遵守商业道德

公司维护商业道德公平，守信用讲诚信，根据制定的内部商业道德方面的政策，反对商业贿赂腐败、避免利益冲突、反欺诈、反洗钱、反不正当竞争、保障信息安全，在与各相关方的活动当中，守法经营，保持有效的沟通机制，共同发展。

2021 年公司要求各关键岗位人员及合作商都签署商业道德及保密承诺。每年定期组织商业道德风险评估，制定预防措施。把遵守商业道德意识纳入培训计划，开展各种形式多样性的培训。未发生工资拖欠、劳资纠纷情况；未发生货款拖欠等债务纠纷情况；未收到各相关方任何关于诚信、商业道德方面的投诉事件。公司以真实、准确、完整，简明清晰，通俗易懂的方式披露信息，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

与关键岗位人员签定的保密协议



7. 员工发展

7.1 员工发展管理目标

天津市鑫盈机械配件有限公司

分类	指标	2021年目标	2021实际
员工发展	每月工资按时发放率	100%	100%
	加班费是否按照劳动法倍率计算	是	是
	周工作时间	60h	56h
	每年内部招聘员工百分比	2%	3%
	每年晋升员工百分比	2%	5%
	每年跨岗员工百分比	2%	3%
	劳动合同签订率	100%	100%
	每年员工离职率	10%	4%
	每年员工缺勤率	5%	3%
	每年员工培训平均课时	80h	86h

2021年制定的各项员工发展管理目标均达成，各项管理政策有效实施。

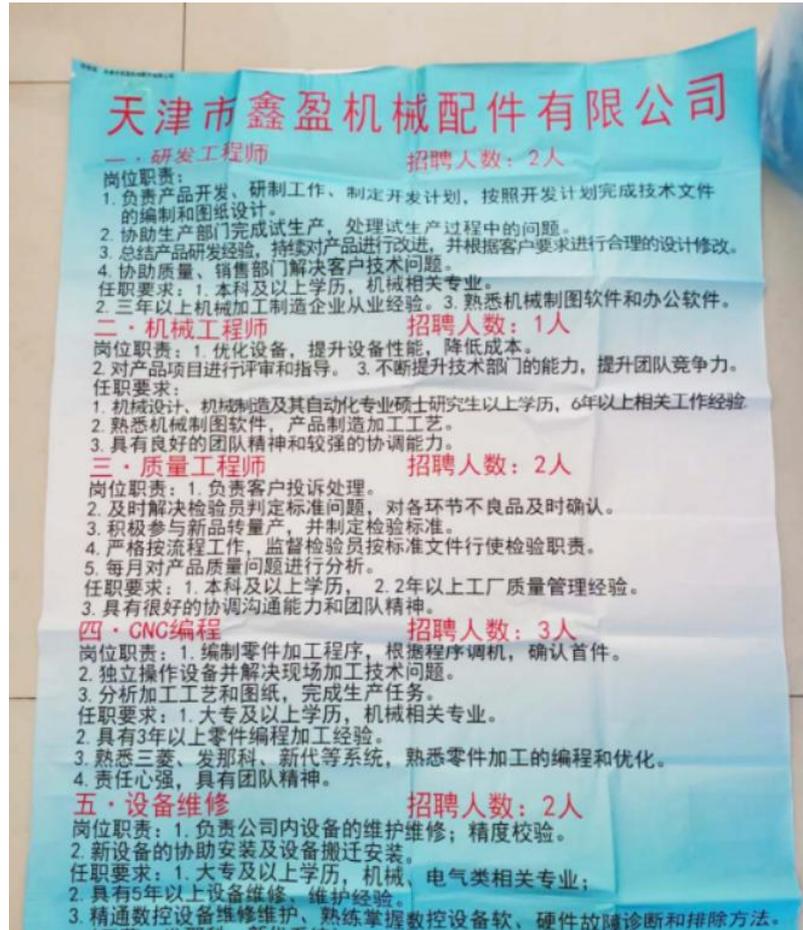
7.2 员工构成

截止2021年12月，公司全员120人，男性员工64人，女性员工56人；其中有高管13人，分别为男高管8人，女高管5人。

年龄结构：18-30周岁32人，30-40周岁43人，40-50周岁37人，50周岁以上8人。

公司用人讲究：德才兼备，以德为先，任人唯贤，用人所长的观念，在录用过程中公平公开，通过内外相结合的招聘渠道，选用人才。同时关注弱势群体的利益，关爱女工，采取多元化用工，目前公司使用残疾工人2名，少数民族工人8名。与所有职工签订了符合法规的劳动合同，提供有保障的劳动关系。

公平公开的招聘告示



给哺乳期女工配置的
母婴室



7.3 福利待遇

公司制定的《员工手册》中对福利待遇进行明确规定，实行无差异薪酬福利制度，男女平等同工同酬，确保所有人员的基本薪资均高于天津市的最低工资水平。每月 30 日之前发放上月工资。公司经上级工会委员会批准成立了工会，代表全体员工的利益，定期召开沟通会议，与工会签订《集体合同》，进一步保障员工的福利待遇及其他权利。公司为员工按时缴纳社会保险，确保社保 100%全覆盖。

7.4 员工发展

公司为员工提供平等的职位升降机制，制定职位发展通道，晋升分为技术类和管理类两大通道，为满足技术人才和管理人才的发展需要，公司积极促进员工就职业发展的意向沟通，为员工提供职业发展规划的建议与途径，提供多方面的技能提升培训和活动。

2021 年技术类职位晋升 5 人， 管理类职位晋升 1 人。

员工获得的技能证书





7.5 员工培训

7.5.1 入职培训

每位新入职员工都需要进行入职培训，经厂部、部门、班组的三级培训合格后才能上岗，入职培训内容包括：公司概况简介、管理方针、厂规厂纪、员工手册、生产安全、健康防护、职业道德等员工应具有的工作认知和技能。

7.5.2 在职培训

公司每年制定培训计划，不断加强和提高员工各方面的技能和知识，通过采取内部和外部、线上和线下等不同方式开展培训，提升员工各方面素质，为员工发展提供助力。

2021 年度组织开展培训达到 3500 多人次，员工人均年学习课时达到 86 小时。

7.6 企业文化建设

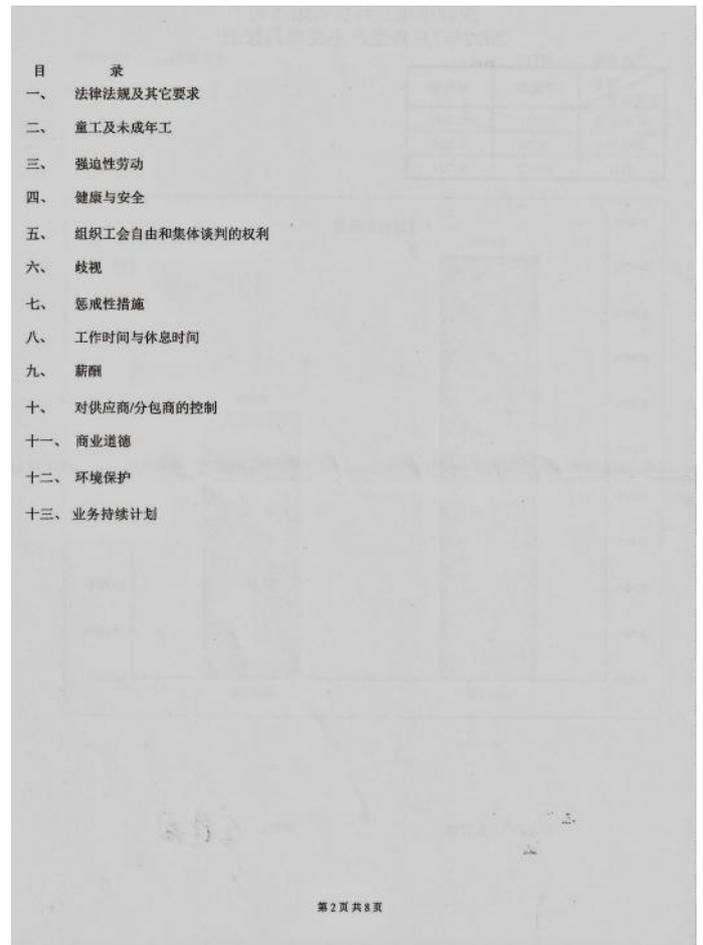
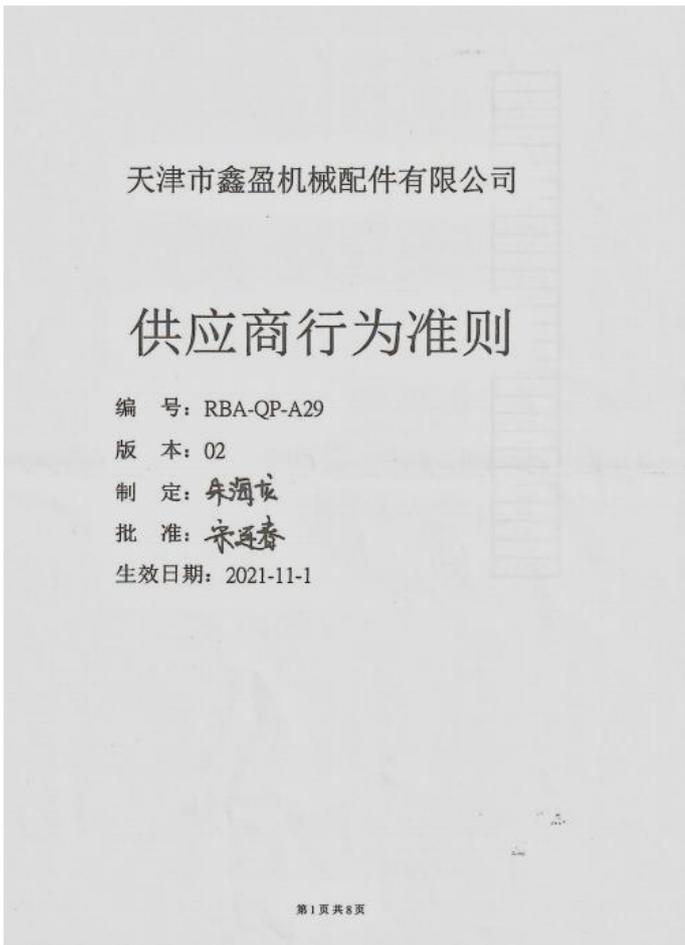
公司配备了多种文体娱乐设施，丰富员工业余文化生活，定期组织各种团建和聚餐活动，预防和缓解工作压力，增加企业和团队凝聚力，提升员工满意度与稳定性。



8. 可持续采购

8.1 供应商管理

公司制定了《供应商责任控制程序》和《供应商行为守则》，对与公司合作的供方进行管理，要求供应商签订相关承诺并执行，建立了常态化的监督评鉴机制，定期开展供应商评鉴，了解供应商对相关承诺和要求的执行状况，发现不足，及时有效的为供方提供能力建设，与供方共同发展。



8.2 可持续采购目标

天津市鑫盈机械配件有限公司

分类	指标	2021年目标	2021实际
可持续采购	年签署供应商行为准则供应商百分比	80%	92%
	年进行现场审核供应商百分比	80%	92%
	年采购员接受培训百分比	95%	100%
	年接受我方培训的供应商百分比	60%	68%
	年新开发供应商数量	1	1
	年淘汰供应商数量	1	0

制定了上述可持续采购管理目标，每月统计评估达成状况，验证和规范可持续采购管理工作的有效性。

经统计 2021 年，可持续采购各项管理目标均有效达成。

8.3 供应商评估

对各供应商逐步施加影响，将本公司的管理政策要求对其进行传达，促使合作商有计划地推进或完善质量、环境、职业健康安全、社会责任、RoHS/有害物质过程管理体系。定期对供方进行可持续采购要求项目的风险评估和现场评审，促使供方持续改善不足。对在环保、碳排放管理、社会责任、多元化用工、商业道德等方面表现良好的供方，给予优先奖励。

9. 公司展望

天津鑫盈在响应国家实施“十四五”规划过程期间，在当地政府及公司各级领导的带领下，牢记“推动智能科学技术发展，引领智能科学应用潮流；让科学技术与应用的深度融合，促进社会进步”使命，聚焦行业发展，不断寻求机遇，努力打造产品和服务的综合竞争力及公司的知名度。

2022 年我们会持续规范和完善各项管理机制。引进先进设备、培养优秀人才，大力进行环保节能减排工作。保护员工利益，履行社会责任。遵纪守法，维护商业公平，遵守商业道德。加强与各相关方的沟通，了解其最关注的议题，及时有效地给予回应，把相关方的意见纳入到可持续发展管理和公司发展建设中来。实现信息化、透明化、多元化的管理，持续打造企业可持续发展的新未来。