

## 2021 年可持续发展报告



报告周期：2021年1月1日至2021年12月31日

报告范围：天津市鑫盈机械配件有限公司座落于天津市武清区上马台镇的厂区



# 目录

1. 总经理致辞
2. 公司概况
3. 公司管理方针和理念
4. 健康安全
5. 环境保护
6. 社会责任
7. 员工发展
8. 可持续采购
9. 公司展望

## 1. 总经理致辞

天津市鑫盈机械配件有限公司信奉“激情敬业、锐意进取、诚信协作、坚毅执着”的精神，又经历了不平凡的 2021 年，公司继续致力于可持续发展目标的达成，为了这个共同的目标，我们制定了保护大家共同受益的各项管理制度，建立了互助、礼让、有效、诚实的工作和生活环境，全员参与，上下一心，持续不断地满足全员及各相关方的需求。

我们承诺：遵守法律法规，维护劳工人权，执行环保管理，遵守商业道德，为公司及社会可持续发展不断努力。

总经理：**宋迎春**

## 2. 公司概况

### 2.1 公司简介说明

天津市鑫盈机械配件有限公司成立于 2011 年 1 月 1 日，注册资金 3 千万，是一家机加工生产的私营公司。公司座落在天津市武清区上马台镇上马台工业区内，紧邻津围公路和梅厂高速口，地理位置优越，交通方便快捷。公司以“确保产品优质、交货服务及时、达到顾客满意”为发展目标，用优质的服务提高我们的信誉，使我们的企业不断的发展。

我公司产品指标均按国家或各厂家提供标准执行。公司生产主要产品为：C65 小型断路器的动铁芯、静铁芯、撞针等相关车削零件。另外，加工生产原材棒料。公司生产的产品质量稳定，供应及时，原材料盘条采购主要来自德国 SAARSTAHL 公司、南京钢铁集团、首钢贵阳特殊钢有限责任公司等国标产品，保证产品材质的准确性，完全满足客户要求和国家标准。销售主要客户包括北京 ABB 低压，施耐德集团（SELV、SSLVTA、SBMLV、SBMV、SSVF、SSPA 等公司）等世界五百强企业。

一直以来,公司“以人为本”,重视员工的发展,建立了完善的基于培养、考核和激励的员工发展体系,为员工创造广阔的发展空间和平台。

## 2.2 历年所获荣誉资质



### 3. 公司管理方针和理念

我们是一支对客户充满责任感和激情的团队，我们崇尚学习、善于创新、精诚合作、真诚服务、提倡共赢，确保以最快的时间、最优的服务、最大限度地满足客户的需求，为中国信息化建设不断贡献自己的力量。

#### 我们的管理方针

以人为本 坚持诚信 健康安全 保护环境 力行变革 注重业绩

#### 我们的经营理念

专注专业 目标集聚 品质第一 持续创新

#### 我们的管理理念

将选拔人才、培养人才放在首位

尊重和信任每一个员工

打造学习型团队，通过持续学习，不断提高企业和个人的核心竞争力

坚持原则，强调纪律

群策群力，发扬团队合作精神

#### 我们的使命

推动智能科学技术发展，引领智能科学应用潮流

让科学技术与应用的深度融合，促进社会进步

#### 我们的愿景

创中国一流的民族品牌

做永续经营的高成长型企业

## 我们的用人观

德才兼备，以德为先，任人唯贤，用人所长

## 我们的十个标准

勤奋敬业    诚实正直    勇敢忠诚    乐观自信    崇尚学习  
积极进取    创新奉献    充满激情    重视合作    主人精神

## 4. 健康安全

### 4.1 健康安全管理架构

#### 天津市鑫盈机械配件有限公司

##### 环境健康安全（EHS）管理委员会

总指挥：宋连春

统筹协调员：高翔

委员：崔崇、隋东海、朱海龙

员工层委员：史忠兵

EHS 委员会全面负责公司环境健康安全方面的监察及风险评估，对有可能危害员工的健康安全问题及环境风险作出防范、改善措施，监察及风险评估范围包括公司环境、安全卫生、饮食健康与安全、消防安全、用电安全、环境保护、节能减排等方面。制定《健康安全风险评估表》，交总经理确认执行。

全面统筹和监督环境健康安全日常管理工作，建立管理制度，落实跟进各项管理制度的执行，维护环境健康安全管理的有效运作及持续改进。

树立全体员工环境健康安全方面的意识，定期组织沟通会议，进行总结评估。

## 4.2 健康安全管理目标

规定了零工伤零事故的健康安全管理目标，每月统计健康安全目标达成情况，验证各项健康安全管理工作执行效果。

经统计 2021 年全年未发生较大工伤事故，实现“零”事故管理目标。为给全员购买工伤及医疗保险，提供健康安全保障。

## 4.3 安全检查

定期进行全厂范围的安全检查，对各特种设备，由有资质机构进行定期监测，确保安全稳定。

鑫盈机械

### 环境及安全检查记录表

检查日期		检查区域	检查结果			检查人	不符合验证结果	
2021.5.10		全厂区域	优	良	差	张一建	合格	不合格
序号	检查项目及内容	不符合的纠正措施 (或指定负责人和完成时间)						
1	固体废弃物是否分类? 可回收和不可回收是否分开放置, 并定期转移处理?	✓						
2	是否发生过意外事故? 是否存在安全隐患? (如火灾的发生)	✓						
3	现场是否配备足够的消防器材?	✓						
4	现场的消防器材维护是否正常?	✓						
5	现场的消防安全通道是否通畅?	✓						
6	员工是否了解其岗位的环境因素和危险源及控制方法?	✓						
7	是否做好用电控制, 如人走机停, 随手关灯、关风扇等?	✓						
8	员工是否了解紧急情况下的联络方式?	✓						
9	员工是否了解消防器材的使用方法?	✓						
10	办公设备是否正常使用, 是否存在安全隐患?	✓						

检查结果中评为“差”的应制定纠正措施, 检查人负责跟踪改善结果。检查频次为每月一次。 表码: FR-XZ-027A

天津特检 TIANJIN TGT

TJTJ/BG-5.1002-2021

报告编号: 津场定检 2021-27088 号

## 叉车定期检验报告

注册代码: S1101201142015110004

使用单位: 天津市鑫盈机械配件有限公司

设备品种 (名称): 平衡重式叉车

产品型号: CPC30E

车辆牌照: 厂内津 A-22894

检验日期: 2021年08月03日

天津市特种设备监督检验技术研究院

第 1 页 共 6 页

天津特检 TIANJIN TGT

## 叉车定期检验报告

报告编号: 津场定检 2021-27088 号

使用单位	天津市鑫盈机械配件有限公司			
使用单位地址	天津市津南区武清区上马台工业区			
使用单位统一社会信用代码 (组织机构代码)	911202226714542148	使用地点	公司厂区	
安全管理人员	赵军	联系电话	13002281456	
制造单位	北京现代京城工程机械有限公司			
改造 (重大修理) 单位	/			
制造日期	2013-05-13	注册代码	S1101201142015110004	
制造许可证编号	TS2510007-2016	型式试验证书编号	/	
设备品种 (名称)	平衡重式叉车	产品型号	CPC30E	
产品编号	333A1587	车辆牌照	厂内津 A-22894	
发动机 (电机) 编号	/	车架编号	/	
额定起重量	3000kg	空载最大起升高度	3000mm	
动力方式	内燃	设备代码	/	
最大运行速度 (km/h)	空载	19	防爆等级	/
	额定起重量	/	防爆使用场所	/
最大起升速度 (mm/s)	空载	450	最大下降速度 (mm/s)	空载
	额定起重量	/	额定起重量	/

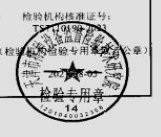
检验依据: 《厂内机动车辆监督检验规程》(2002版) 《场(厂)内专用机动车辆安全技术监察规程》(TSG N0001-2017)

检验仪器设备: 国家计量器具第 1 类, 机械式秒表, 便携式转向参数测试仪, 微机制动性能测试仪, 数字声级计, 数字测角仪, 专用代码: WQ-62

检验结论: 合格

下次定期检验日期: 2022年8月

备注: A.

检验人员	张一建	日期: 2021-08-03	检验机构核准证号:  (检验机构核准证有效期至 2021-08-03) 检验车号: 14
审核	王学涛	日期: 2021-08-05	
批准	王学涛	日期: 2021-08-05	

第 3 页 共 6 页



## 4.4 职业健康卫生预防

天津鑫盈建立健全职业健康安全管理，定期组织内部各项安全风险评估，根据评估结果改善管理方法，同时定期委外进行职业危害因素检测评价，张贴职业危害告知书，对有危害岗位免费组织健康检查并配备劳保用品。

**天津市鑫盈机械配件有限公司  
职业健康风险及防护用品评估**

编号：RBA-QP-B07-02

岗位	风险项目描述	风险等级	纠正/预防措施	个人防护用品	不适合人群
拔丝	1、机器伤人，噪声； 2、未按操作规范作业； 3、机器漏电。	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	耳塞	未成年工、孕妇、哺乳期女工
清磨	1、机器伤人，噪声； 2、未按操作规范作业； 3、机器漏电。	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	耳塞	未成年工、孕妇、哺乳期女工
车削	1、机器伤人，噪声； 2、未按操作规范作业； 3、机器漏电。	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	耳塞	未成年工、孕妇、哺乳期女工
包装	无	D	无	无	无
品检	无	D	无	无	无
电工	电击伤害	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	绝缘手套、绝缘鞋	未成年工、孕妇、哺乳期女工
机修	1、机器伤人； 2、化学品危害	B	1、按操作程序作业并加强安全培训； 2、要求按规定佩戴劳保用品。	胶手套、活性碳口罩	未成年工、孕妇、哺乳期女工
搬运	压伤	C	1、按操作程序作业。	无	未成年工、孕妇、哺乳期女工
电脑	1、电磁辐射； 2、视力负荷超限； 3、漏电	D	1、避免长时间工作； 2、检查保养，保持完好。	无	无

A：为高风险，不能接受，需立即改善排除；B：为中度风险，需要采取管控措施并加强人员培训；C：为轻度风险可保持现有管理状态；D：为可忽略的风险。

评估人：朱海波      审核：宋迎春      日期：2021年12月1日

### 职业病危害告知牌

作业可能产生噪声，对听力有损害，请注意防护



**噪声**

健康危害	理化特性
长时间处于噪音环境，使听力减弱、下降，时间长可引起永久性耳聋，并引发消化不良、呕吐、头痛、血压升高、失眠等全身性疾病。	声强和频率的变化都无规律。杂乱无章的声音。

应急处理
使用防声器如：耳塞、耳罩、防声帽等。并紧闭门窗。如发现听力异常，及时到医院检查、确诊。

注意事项
利用吸声材料或吸声结构来吸收声能；佩戴耳塞；使用隔声罩、隔声间、隔声屏，将空气传播的噪声挡住、隔开。

必须戴护耳器

共造一流产品 同创一流企业

### 车间安全风险点告知牌

风险点名称	危险因素	事故类型
风险点名称：车间	危险因素：1. 机械伤害 2. 触电 3. 火灾、爆炸 4. 物体打击 5. 中毒 6. 其他危害	事故类型：1. 火灾、爆炸、机械伤害、触电、物体打击、中毒、窒息、高处坠落、起重伤害、车辆伤害、其他伤害

安全是一种责任，为已为别人！

生产部电话：120    急救电话：120

---

### 职业病危害告知卡

噪声，对人体有害，请注意防护！

健康危害	理化特性
噪声对听力、耳、耳、脑、神经等，均有损害作用。长期接触可引起听力下降、耳鸣、耳痛、耳闷、耳胀、耳痒、耳臭、耳漏、耳膜穿孔、耳蜗神经性耳聋等。	噪声和频率的变化对人体有害，对人体有害。

必须戴护耳器

急救电话：120    火警电话：119    报警电话：110



#### 4.5 健康安全管理宣传

公司通过张贴标语、培训会议等多种方法，开展健康安全管理宣传，增强各级人员的健康安全意识，从而改变人的习惯与行为，达成健康安全管理的目的。

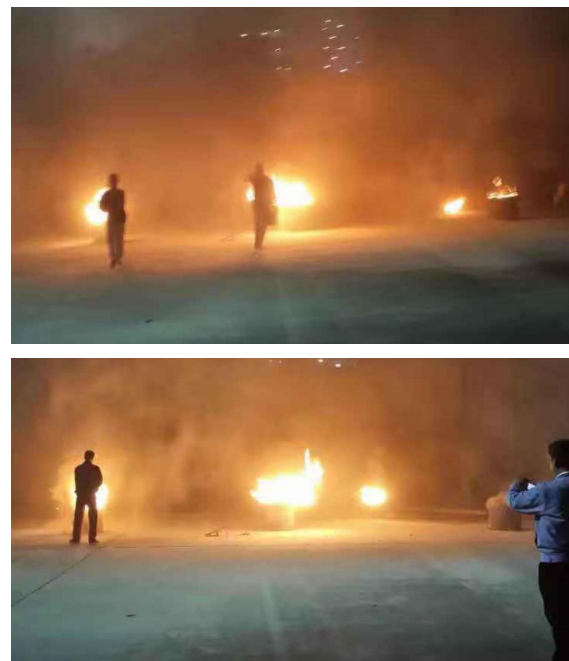
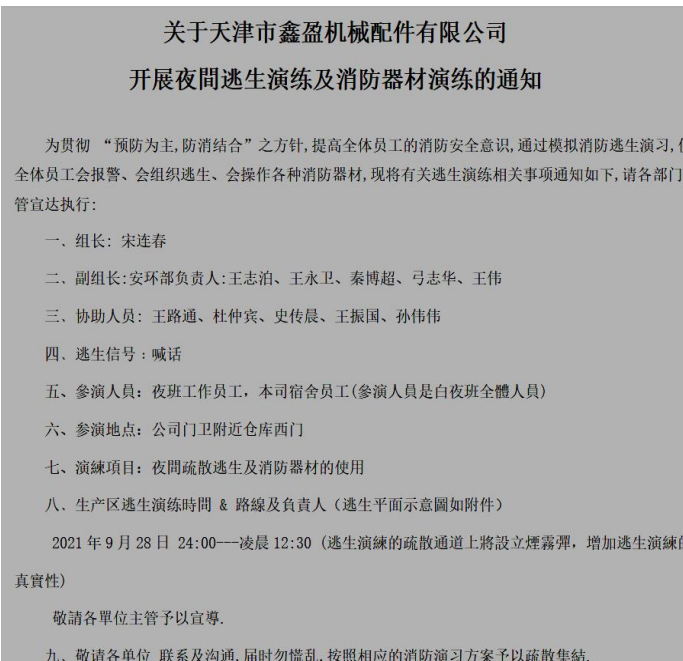
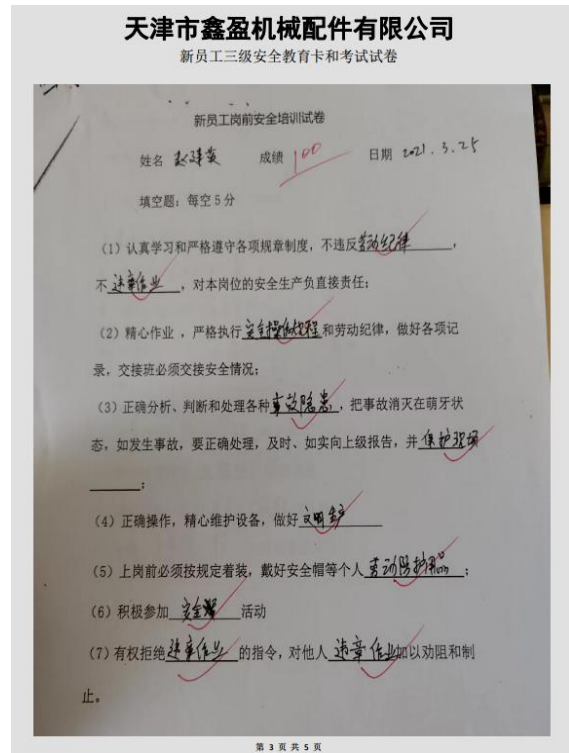
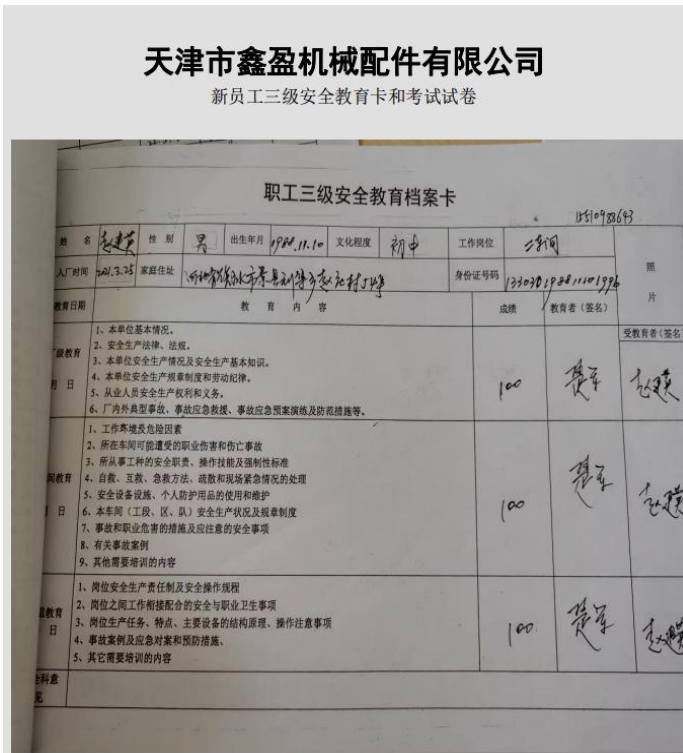


## 4.6 健康安全培训

新员工在入职后，需进行入职三级安全培训合格后方可上岗。

其他人员都根据年度培训计划，不断地执行了健康安全的培训。

2021年组织各类健康安全培训人均课时9小时/人，各应急演练5次，人员覆盖率达到100%。



## 5. 环境保护

### 5.1 项目环境影响评价

本公司于 2014 年扩建时进行补充环境影响评价获得审批后，至今未再进行改扩建项目，根据相关审批文件及适用标准：

本项目无生产性污水产生，生活污水执行天津市《污水综合排放标准》DB12/356-2018（三级）要求；

本项目无生产性废气产生，食堂油烟执行《饮食业油烟排放标准》GB18483-2001 中小型标准（注：受疫情等多方面原因影响，从 2020 年 1 月始，本公司食堂已停止开办，因此本标准目前未进行监测管理）；

厂界噪声执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 中 3 类昼间标准；

废弃物分类处理，危废委托有资质机构回收。

## 5.2 环境保护管理目标

# 天津市鑫盈机械配件有限公司

分类	指标	2021年目标	2021实际
环境保护	年用电总量减少	1%	2.6%
	年用水总量减少	1%	1.1%
	年汽油用量减少	1%	1.2%
	绿化植被覆盖率	16%	16%
	环保污染事件次数	0	0
	危险废弃物合规处置率	100%	100%
	生活垃圾合规处置率	100%	100%
	可回收垃圾废料总量提升	1%	1.5%
	环保投诉件数	0	0
	年环保和节能意识培训百分比	90%	98%

公司制定了上述环境保护管理目标，每月统计评估达成状况，验证和规范环境保护管理工作的有效性。

经统计 2021 年，通过内部各项环保管理措施有效实施，环保各项管理目标均超额达成。

2021 年未发生环境污染和超标排放事件，在环保方面没有接获各相关方投诉举报事件。

### 5.3 环境绿化保护

2021 年公司全年在环境绿化方面投入 6 万余元，不断维护了各种植物的多样性及稳定性，美化了厂区环境，保持草地植被覆盖率达到 16%以上，各花草树木种类达到 30 多种以上，直径 5cm 以上的树木不少于 5 百株。能够有效地过滤净化空气粉尘、隔离降低厂界噪声的污染。



## 5.4 节能减排措施

本公司使用的能源主要为电力和生活用水，针对节能降耗制定了《能源消耗和温室气体排放控制程序》，对每月的能源使用情况进行了统计分析，确认符合节能目标。

### 5.4.1 具体采用节能措施如下：

各生产生活区域均采用 LED 灯管照明。

LED 有发光效率高，耗电量少，使用寿命长，不含汞、钠等可能危害健康的物质，废弃物可回收，没有污染等优点。

公司各区原使用 40W 荧光灯 208 支，按 18W 的 LED 灯的照度相当于 40W 荧光灯的照度计算，每年可节约(按每天照明时间为 20 小时，每年 300 天计)：

$$(40W-18W) \times 20 \text{ 小时/天} \times 300 \text{ 天} \times 208 \text{ 支} = 27456 \text{ 千瓦时/年。}$$





车床旋转设备和空压机的动力控制电源采用变频控制,当负荷变轻时能降低空载电流,达到节能降耗的目的。



车间运输叉车采用电动型,以减少尾气排放,达到节能减排的目的。



空调制冷设备采用省电环保空调，厂区照明采用太阳能路灯，达到节能目的。



5.4.2 具体采用节水方案如下：

厂区采用雨污分流，收集雨水，用于绿化浇灌和清洁卫生，减少自来水的的使用。



### 5.4.3 其他节能措施:

加强宣传，从小处做起，张贴节能小标识，提醒员工建立随手关水、关电等良好习惯。



## 5.5 污染物排放控制

### 5.5.1 废水排放信息

公司排放的生活污水经化粪池静置沉淀后，排入污水厂集中处理。定期委托第三方机构进行监测，符合《污水综合排放标准》DB12/356-2018（三级）要求。



180220340022

# 检测报告



报告编号 A2210336335101C 第 1 页 共 6 页

委托单位 天津市鑫盈机械配件有限公司

委托单位地址 天津市武清区上马台镇云景道南侧22号

受检单位 天津市鑫盈机械配件有限公司

受检单位地址 天津市武清区上马台镇云景道南侧22号

检测类别 废水、厂界噪声

编制: 李欣 审核: 曹宇

批准: 高有坤 日期: 2021/12/31

高有坤  
实验室负责人




采样日期: 2021年12月22日 检测日期: 2021年12月22日-2021年12月30日

天津市东丽开发区二纬路22号东谷园2号楼5层 联系电话: 022-24985184 查询码: 2954417596

## 检测结果

报告编号 A2210336335101C 第 3 页 共 6 页

**表 1:**  
废水(采样)

检测点	检测项目	结果	天津市地方标准 《污水综合排放标准》 (DB12/356-2018) 表 2 第二类污染物最高 允许排放浓度 间接排放 三级标准	单位
		2021.12.22		
		11:01		
生活废水 排放口	pH值	7.4	6~9	无量纲
	悬浮物	111	400	mg/L
	五日生化需氧量	64.4	300	mg/L
	化学需氧量	196	500	mg/L
	动植物油类	4.19	100	mg/L
	氨氮	1.62	45	mg/L
	总氮	2.92	70	mg/L
总磷	0.33	8	mg/L	

注: 采样方式为瞬时随机采样, 只对当时采集的样品负责。

**表 2:**  
厂界噪声

检测点位置	主要声源	检测时间	结果 dB(A)	
东厂界 界外1米处1#	生产、邻厂生产	2021.12.22 11:21~11:22	昼间	58
南厂界 界外1米处2#	生产	2021.12.22 11:28~11:29	昼间	60
西厂界 界外1米处3#	生产	2021.12.22 11:34~11:35	昼间	56
北厂界 界外1米处4#	生产、交通	2021.12.22 11:41~11:42	昼间	59

**表 3:**

中华人民共和国国家标准 《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB 12348-2008)	昼间	65dB(A)
--	----	---------

表 1 工业企业厂界环境噪声排放限值 3类

天津市东丽开发区二纬路22号东谷园2号楼5层

### 5.5.2 废气排放信息

公司无生产性废气排放，目前食堂已停止开办，暂无油烟排放。

### 5.5.3 噪声排放信息

公司的噪声源主要是各生产设备产生，通过对排放源进行密封管理，采用隔音降噪材料等措施进行防护，每年定期进行噪声监测，确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 中3类昼间标准。

自动车床密封防护



窗户加隔音材料



### 检测结果

报告编号 A2210336335101C 第 3 页 共 6 页

表 1:

检测点	检测项目	结果	天津市地方标准 《污水综合排放标准》 (DB12/356-2018) 表 2 第二类污染物最高 允许排放浓度 间接排放 三级标准	单位
		2021.12.22		
生活废水 排放口	pH 值	7.4	6~9	无量纲
	悬浮物	111	400	mg/L
	五日生化需氧量	64.4	300	mg/L
	化学需氧量	196	500	mg/L
	动植物油类	4.19	100	mg/L
	氨氮	1.62	45	mg/L
	总氮	2.92	70	mg/L
	总磷	0.33	8	mg/L

注：采样方式为瞬时随机采样，只对当时采集的样品负责。

表 2:

检测点位置	主要声源	检测时间	结果 dBA	
东侧厂界 界外 1 米处 1#	生产、邻厂生产	2021.12.22 11:21~11:22	昼间	58
南侧厂界 界外 1 米处 2#	生产	2021.12.22 11:28~11:29	昼间	60
西侧厂界 界外 1 米处 3#	生产	2021.12.22 11:34~11:35	昼间	56
北侧厂界 界外 1 米处 4#	生产、交通	2021.12.22 11:41~11:42	昼间	59

表 3:

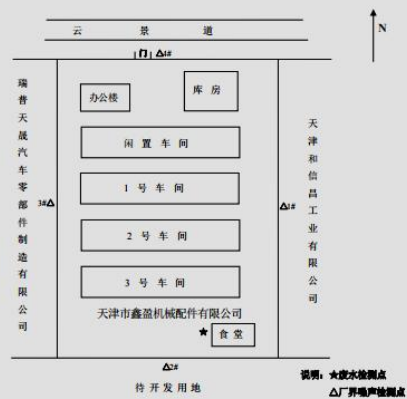
中华人民共和国国家标准 《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB 12348-2008) 表 1 工业企业厂界环境噪声排放限值 3 类	昼间	65dB(A)
--	----	---------

天津市东丽开发区二纬路 22 号东谷园 2 号楼 5 层

### 检测结果

报告编号 A2210336335101C 第 6 页 共 6 页

附：检测布点图

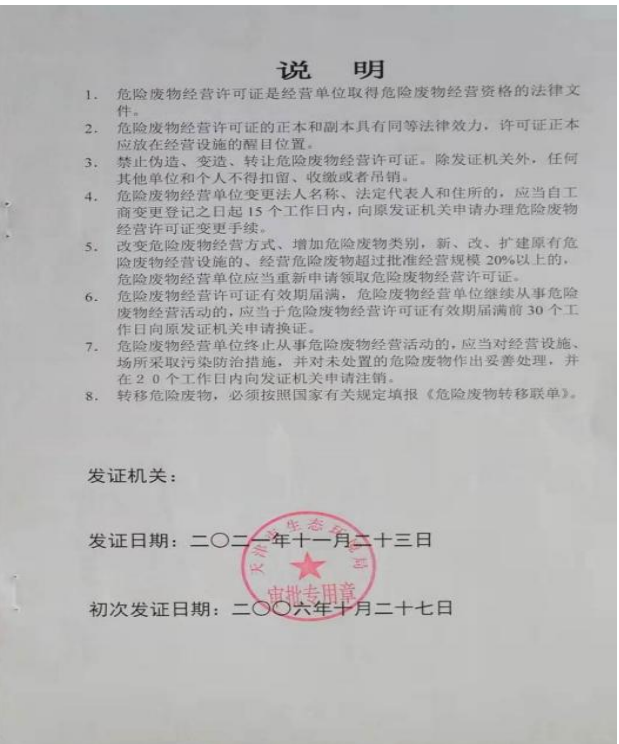
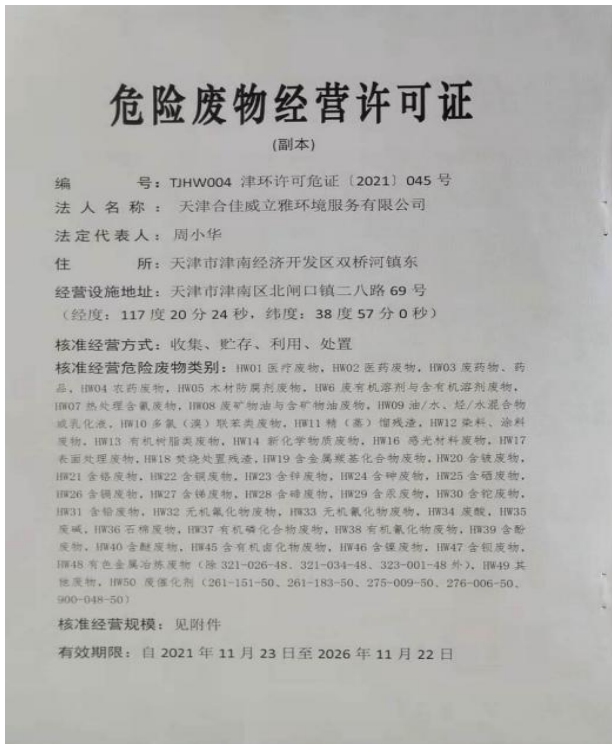
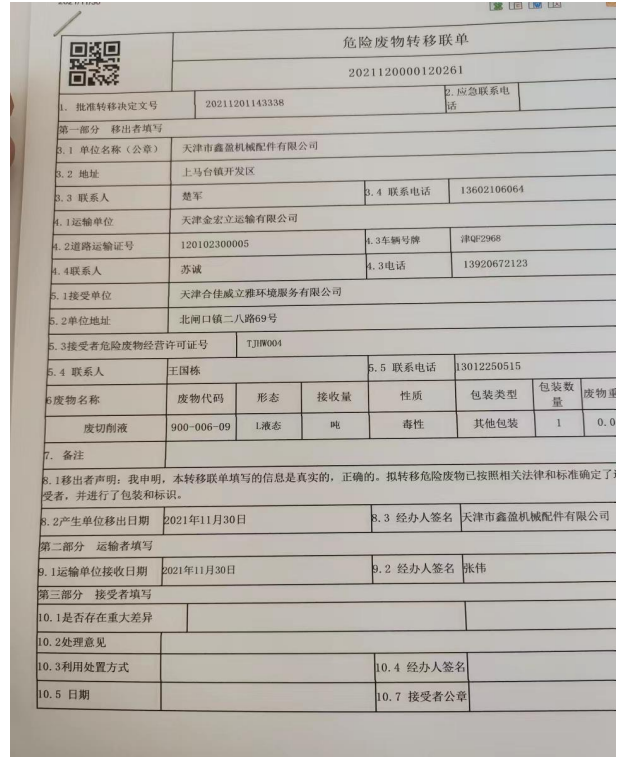
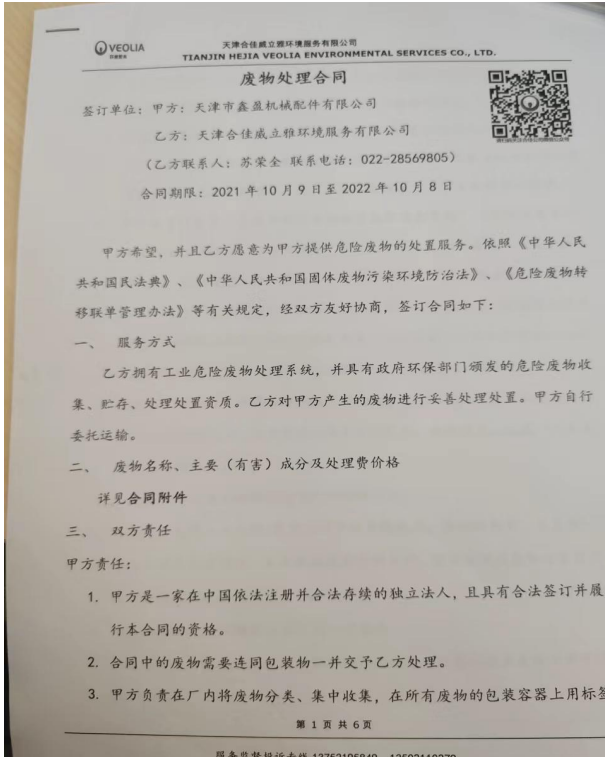


\*\*\*报告结束\*\*\*

天津市东丽开发区二纬路 22 号东谷园 2 号楼 5 层

### 5.5.4 废弃物处理信息

制定了《废物管理程序》，危险废物委托有资质单位安全处置。  
生产过程中产生的旧工具、碎沫等回收再利用。生活垃圾由环卫部门转运处置。



### 天津市鑫盈机械配件有限公司 刀具回收再利用方法

1. 回收再利用刀片需为精刀替换下刀片，且刀尖磨损 $\leq 0.1$ 左右可在用。
2. 替换下再利用刀片只可以用粗刀用。
3. 替换下刀片在利用时需重新设定刀具寿命。

WNMG080404-PM-PV720回收再利用刀片照片



CCMT09T304报废刀片照片



刀具回收再利用统计：

经统计，从2021年1月至12月期间，回收再利用刀具共386件，每件粗刀具均价约为45元/件，2021年共计节约成本约为：

$$386 * 45 = 17370 \text{ 元}$$

### 碎沫回收单据

5183321

单位： \_\_\_\_\_ 年 月 日 类别： \_\_\_\_\_ 编号： \_\_\_\_\_

编号	名称	规格	单位	出库数量	单价	金额	备注
	铁沫	4976-2000=2976x2.3=6844.8					
	铝沫	38+24+23+55+87# = 227x11=2497					
	铜沫	62+81=143x28=4004					
	不锈钢沫	76+65+81+37+93+35+52=439x8=3512					
合计金额 (大写)	佰 拾 万 仟 佰 拾 元 角 分						¥ 16857
主管：	仓库：	记帐：	经手人：				

## 6. 社会责任

### 6.1 社会责任管理

公司遵守相关法律法规和劳工标准，制定了《禁止使用童工和补救控制程序》《禁止强迫和强制性劳动控制程序》《反歧视控制程序》《保障结社自由程度》《商业道德管理程序》等政策并实施。与各客户和供方签定遵守行为守则承诺，内部关键岗位管理人员也有签定遵守承诺。

### 6.2 社会责任管理目标

#### 天津市鑫盈机械配件有限公司

分类	指标	2021年目标	2021实际
社会责任	每年接获外部社会责任申述件数	0	0
	签署客户行为守则承诺书签订率	60%	70%
	供应商签署行为守则承诺书百分比	85%	91%
	每月童工数量	0	0
	每月发生强迫、贩卖、歧视和骚扰事件	0	0
	每月受理内部举报记录	0	0
	每月发生腐败事件记录	0	0
	每月发生法律被诉事件记录	0	0
	公司机密信息泄露事件记录	0	0
	客户商业机密泄露事件记录	0	0
	公司发生侵权事件数量记录	0	0
	接受商业道德培训员工	100%	100%

社会责任管理目标，经每月分析统计，相关目标均能有效达成。

### 6.3 沟通及满意度调查

公司制定了《内外部投诉举报管理规定》及《关于内部员工满意度调查的规定》，畅通和维护良好的沟通渠道，加强内外部人员及相关方对公司各项管理工作的监督，了解相关方心声，不断改进和完善公司管理。



2021年通过各渠道未收到举报和申诉意见，行政部于2021年12月组织开展了全员满意度调查，调查参与有效率达到100%，各要项平均分为85.76。对调查所反映出的意见，及时进行了改进和完善。



天津鑫盈机械配件有限公司

### 员工满意度调查分析报告 (2021年度)

**1、本次员工满意度调查的时间**

※ 本次员工满意度调查于2021年12月期间进行

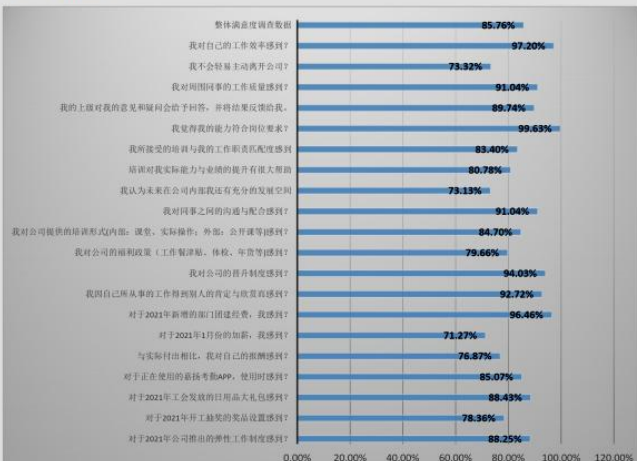
**2、本次员工满意度调查人员的确定:**

※ 本次参与调查的人员为随机扫码，共扫码了120份调查问卷。

**3、调查的目的**

※ 为了了解员工的心声；让员工看到公司的转变；更有利于促进公司与员工之间的沟通和交流，增强企业凝聚力。

**4、调查数据汇总**



调查项目	得分率
整体满意度调查数据	85.76%
我对自己的工作效率感到?	97.20%
我不会轻易主动离开公司?	73.32%
我对周围同事的工作质量感到?	91.04%
我的上级对我的意见和建议给予回答，并将结果反馈给我?	89.74%
我觉得我的能力符合岗位要求?	99.63%
我所接受的培训与我的工作职责匹配度感到?	83.40%
培训对我实际能力与业绩的提升有很大帮助?	80.78%
我认为未来在公司内部我还有充分的发展空间?	79.13%
我对同事之间的沟通与配合感到?	91.04%
我对公司提供的培训形式(内部:课堂、实际操作;外部:公开课)感到?	84.70%
我对公司的福利政策(工作餐津贴、体检、年终奖)感到?	79.66%
我对公司的晋升制度感到?	94.03%
我因自己所从事的工作得到别人的肯定与赞赏感到?	92.72%
对于2021年新增的面门团建经费，我感到?	96.46%
对于2021年1月份的加薪，我感到?	71.27%
与实际付出相比，我对自己的报酬感到?	76.87%
对于正在使用的考核考勤APP，使用时感到?	85.07%
对于2021年会发放的日用品大礼包感到?	88.43%
对于2021年开工发放的奖品设置感到?	78.36%
对于2021年公司推出的弹性工作制度感到?	88.25%

天津鑫盈机械配件有限公司

**5、总结**

**a.数据情况**

※ 本次回收调查问卷共120份，实际有效调查问卷为120份，有效率为100%。

**b.最终满意度**

※ 本次员工满意度调查最终各要项平均分：**85.76%**

**c.分析**

※ 本次调查得分最低的项目之一是：对于2021年1月份的加薪是否感到满意；

※ 本次调查得分最低的项目之二是：我认为未来在公司内部还有充分的发展空间；

※ 本次调查得分最高的项目之一是：觉得能力符合岗位要求；

※ 本次调查得分最高的项目之二是：对自己的工作效率满意。

2021年初，为了鼓舞员工士气，也为了给经历过2020年疫情后依旧在鑫盈机械配件有限公司的員工打气，公司在经营利润不高的情况下，依旧为员工进行了调薪。同时在2021年，新增了弹性工作制，三个上下班时段任君选择，只为了让员工能更好地照顾家庭。在不提倡聚餐和旅游的前提下，多次发放福利大礼包给到员工。可以说，公司对员工还是非常用心的。每次的调薪总会有员工有不同的声音，我们会尽力改变。公司的架构在那，不可能时时变化，有些员工可能会觉得没有晋升的空间，这其实是误会。我们会给员工做好绩效考评，会给好员工晋升的机会，希望员工给我们时间去调整。

在本次调查中，对于得分最高的项目，可以说员工都是非常自信的。过去的一年，员工们始终保持着逢山开路、遇水架桥的闯劲；始终保持着因事为制、对症下药的巧劲；始终保持着水滴石穿、持之以恒的韧劲。正是员工们的这一股劲，让我们对自己交了一份满意的答卷。

2022年已经来临，我们会做的更好，希望能让员工更加满意一点点。

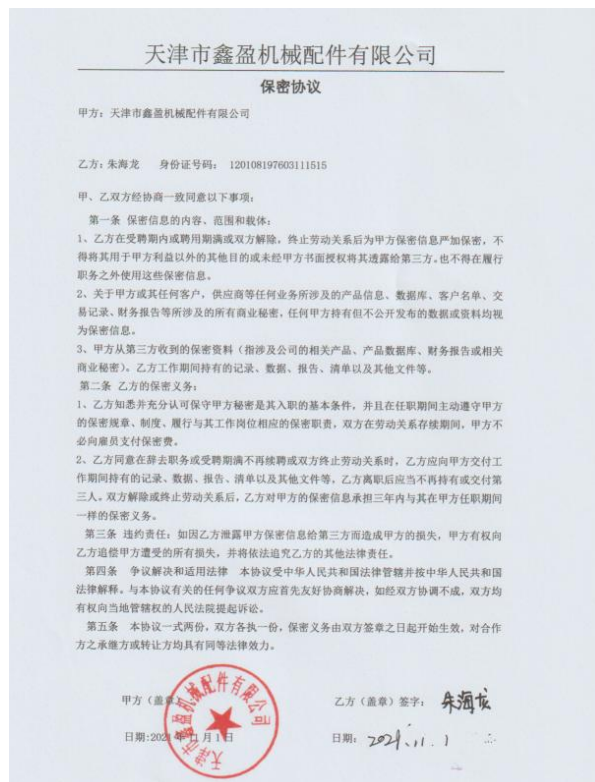
行政部  
2022年1月5日

## 6.4 遵守商业道德

公司维护商业道德公平，守信用讲诚信，根据制定的内部商业道德方面的政策，反对商业贿赂腐败、避免利益冲突、反欺诈、反洗钱、反不正当竞争、保障信息安全，在与各相关方的活动当中，守法经营，保持有效的沟通机制，共同发展。

2021 年公司要求各关键岗位人员及合作商都签署商业道德及保密承诺。每年定期组织商业道德风险评估，制定预防措施。把遵守商业道德意识纳入培训计划，开展各种形式多样性的培训。未发生工资拖欠、劳资纠纷情况；未发生货款拖欠等债务纠纷情况；未收到各相关方任何关于诚信、商业道德方面的投诉事件。公司以真实、准确、完整，简明清晰，通俗易懂的方式披露信息，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

### 与关键岗位人员签定的保密协议



## 7. 员工发展

### 7.1 员工发展管理目标

#### 天津市鑫盈机械配件有限公司

分类	指标	2021年目标	2021实际
员工发展	每月工资按时发放率	100%	100%
	加班费是否按照劳动法倍率计算	是	是
	周工作时间	60h	56h
	每年内部招聘员工百分比	2%	3%
	每年晋升员工百分比	2%	5%
	每年跨岗员工百分比	2%	3%
	劳动合同签订率	100%	100%
	每年员工离职率	10%	4%
	每年员工缺勤率	5%	3%
	每年员工培训平均课时	80h	86h

2021年制定的各项员工发展管理目标均达成，各项管理政策有效实施。

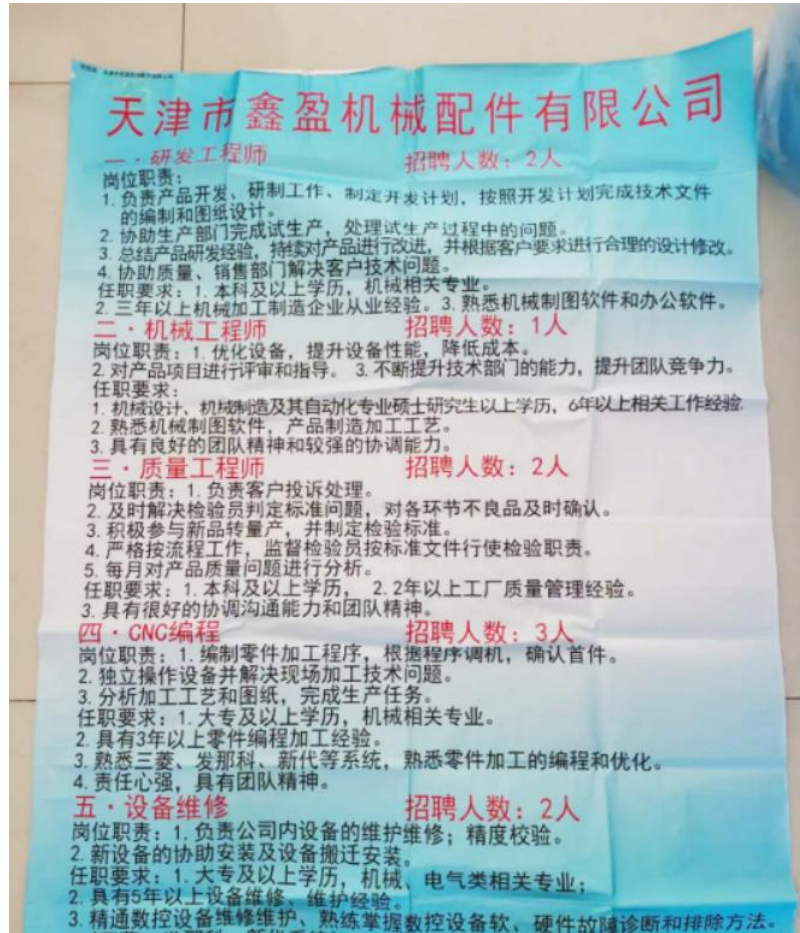
### 7.2 员工构成

截止2021年12月，公司全员120人，男性员工64人，女性员工56人；其中有高管13人，分别为男高管8人，女高管5人。

年龄结构：18-30周岁32人，30-40周岁43人，40-50周岁37人，50周岁以上8人。

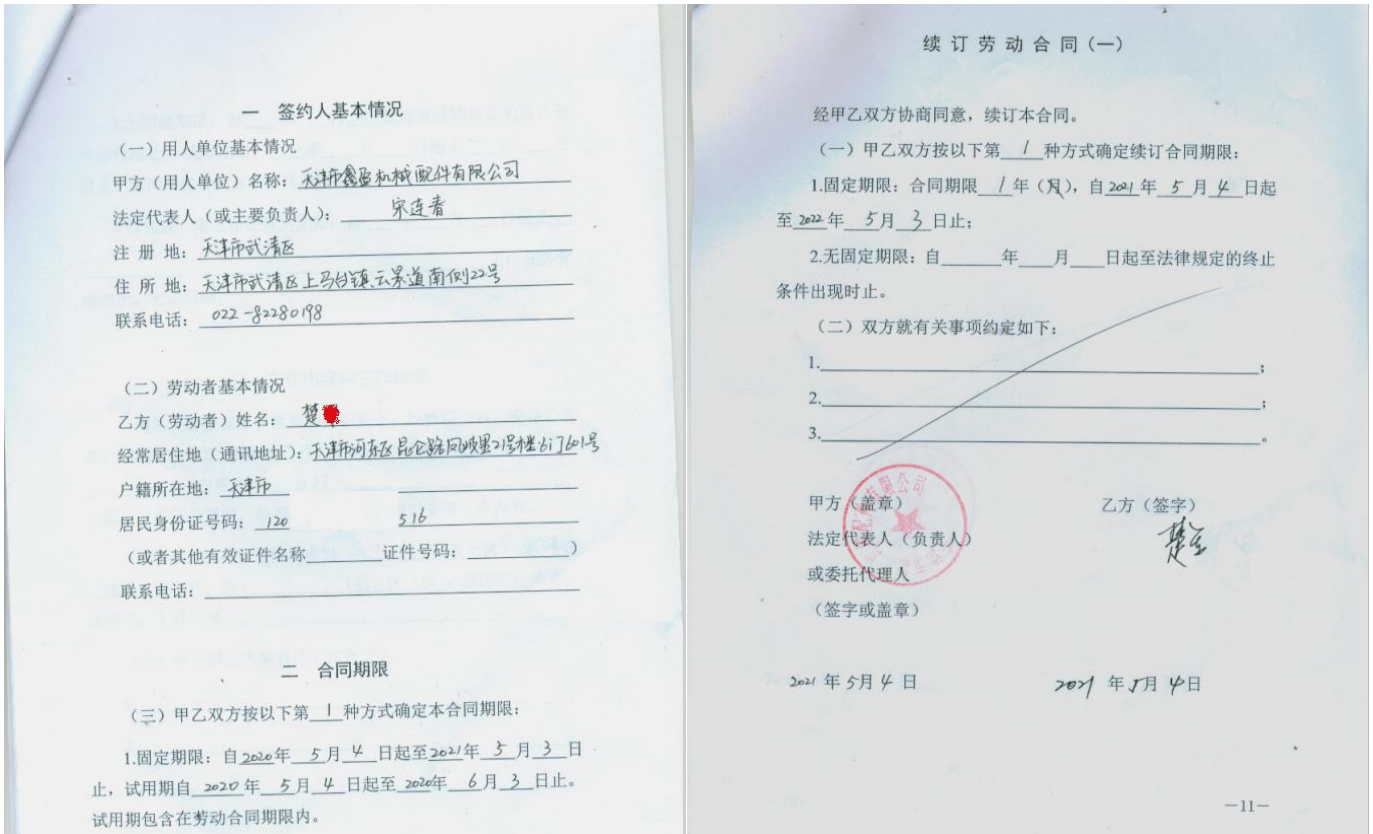
公司用人讲究：德才兼备，以德为先，任人唯贤，用人所长的观念，在录用过程中公平公开，通过内外相结合的招聘渠道，选用人才。同时关注弱势群体的利益，关爱女工，采取多元化用工，目前公司使用残疾工人2名，少数民族工人8名。与所有职工签订了符合法规的劳动合同，提供有保障的劳动关系。

公平公开的招聘告示



给哺乳期女工配置的  
母婴室

## 残疾人证和劳动合同



### 7.3 福利待遇

公司制定的《员工手册》中对福利待遇进行明确规定，实行无差异薪酬福利制度，男女平等同工同酬，确保所有人员的基本薪资均高于天津市的最低工资水平。每月 30 日之前发放上月工资。公司经上级工会委员会批准成立了工会，代表全体员工的利益，定期召开沟通会议，与工会签订《集体合同》，进一步保障员工的福利待遇及其他权利。公司为员工按时缴纳社会保险，确保社保 100%全覆盖。

### 7.4 员工发展

公司为员工提供平等的职位升降机制，制定职位发展通道，晋升分为技术类和管理类两大通道，为满足技术人才和管理人才的发展需要，公司积极促进员工就职业发展的意向沟通，为员工提供职业发展规划的建议与途径，提供多方面的技能提升培训和活动。

2021 年技术类职位晋升 5 人， 管理类职位晋升 1 人。

### 员工获得的技能证书





## 7.5 员工培训

### 7.5.1 入职培训

每位新入职员工都需要进行入职培训，经厂部、部门、班组的三级培训合格后才能上岗，入职培训内容包括：公司概况简介、管理方针、厂规厂纪、员工手册、生产安全、健康防护、职业道德等员工应具有的工作认知和技能。

### 7.5.2 在职培训

公司每年制定培训计划，不断加强和提高员工各方面的技能和知识，通过采取内部和外部、线上和线下等不同方式开展培训，提升员工各方面素质，为员工发展提供助力。

2021 年度组织开展培训达到 3500 多人次，员工人均年学习课时达到 86 小时。

## 7.6 企业文化建设

公司配备了多种文体娱乐设施，丰富员工业余文化生活，定期组织各种团建和聚餐活动，预防和缓解工作压力，增加企业和团队凝聚力，提升员工满意度与稳定性。

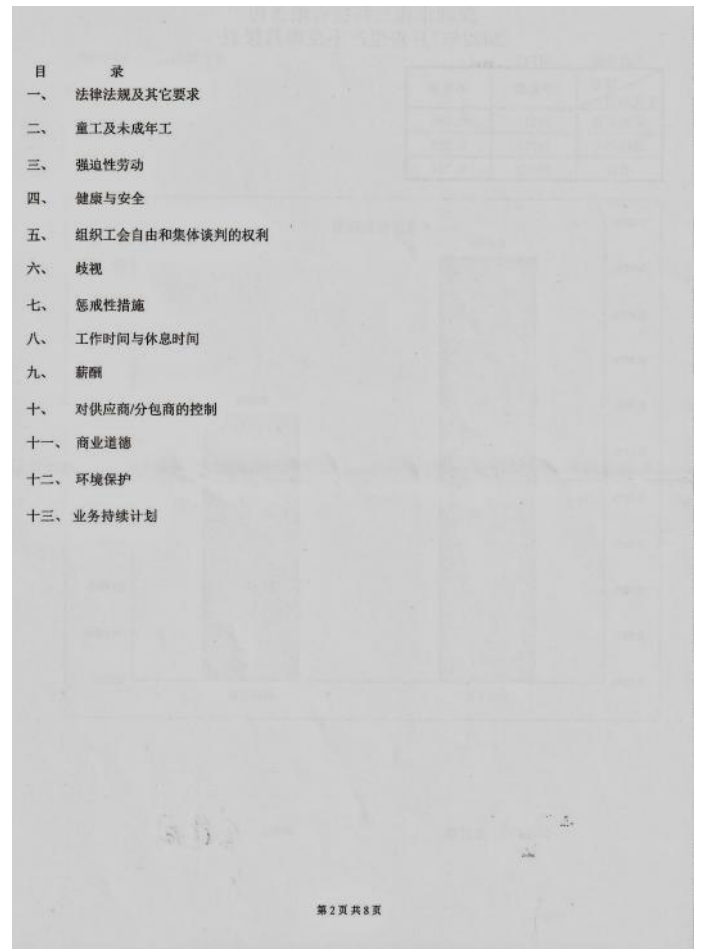
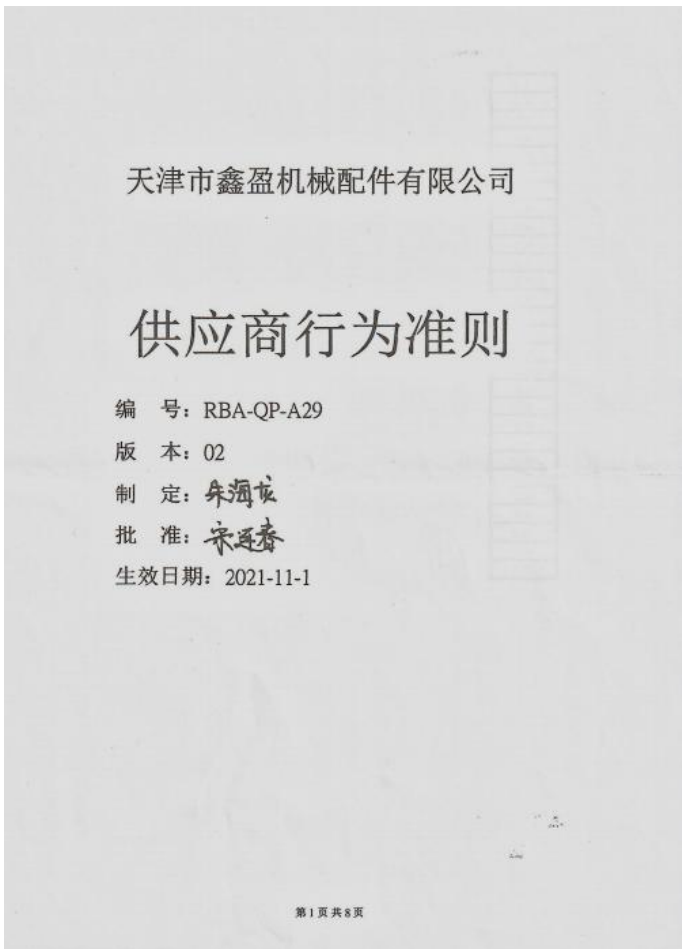




## 8. 可持续采购

### 8.1 供应商管理

公司制定了《供应商责任控制程序》和《供应商行为守则》，对与公司合作的供方进行管理，要求供应商签订相关承诺并执行，建立了常态化的监督评鉴机制，定期开展供应商评鉴，了解供应商对相关承诺和要求的执行状况，发现不足，及时有效的为供方提供能力建设，与供方共同发展。



## 8.2 可持续采购目标

### 天津市鑫盈机械配件有限公司

分类	指标	2021年目标	2021实际
可持续采购	年签署供应商行为准则供应商百分比	80%	92%
	年进行现场审核供应商百分比	80%	92%
	年采购员接受培训百分比	95%	100%
	年接受我方培训的供应商百分比	60%	68%
	年新开发供应商数量	1	1
	年淘汰供应商数量	1	0

制定了上述可持续采购管理目标，每月统计评估达成状况，验证和规范可持续采购管理工作的有效性。

经统计 2021 年，可持续采购各项管理目标均有效达成。

## 8.3 供应商评估

对各供应商逐步施加影响，将本公司的管理政策要求对其进行传达，促使合作商有计划地推进或完善质量、环境、职业健康安全、社会责任、RoHS/有害物质过程管理体系。定期对供方进行可持续采购要求项目的风险评估和现场评审，促使供方持续改善不足。对在环保、碳排放管理、社会责任、多元化用工、商业道德等方面表现良好的供方，给予优先奖励。

## 9. 公司展望

天津鑫盈在响应国家实施“十四五”规划过程期间，在当地政府及公司各级领导的带领下，牢记“推动智能科学技术发展，引领智能科学应用潮流；让科学技术与应用的深度融合，促进社会进步”使命，聚焦行业发展，不断寻求机遇，努力打造产品和服务的综合竞争力及公司的知名度。

2022年我们会持续规范和完善各项管理机制。引进先进设备、培养优秀人才，大力进行环保节能减排工作。保护员工利益，履行社会责任。遵纪守法，维护商业公平，遵守商业道德。加强与各相关方的沟通，了解其最关注的议题，及时有效地给予回应，把相关方的意见纳入到可持续发展管理和公司发展建设中来。实现信息化、透明化、多元化的管理，持续打造企业可持续发展的新未来。